

Постановление Администрации Глушковского района Курской области №186 от 25 апреля 2022 года О внесении изменений в постановление Администрации Глушковского района Курской области от 18.05.2018 № 190 «О Правилах внутреннего трудового распорядка для муниципальных служащих Администрации Глушковского района Курской области»

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГЛУШКОВСКОГО РАЙОНА
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25 апреля 2022 года

№ 186

Глушково

О внесении изменений в постановление Администрации Глушковского района Курской области от 18.05.2018 № 190 «О Правилах внутреннего трудового распорядка для муниципальных служащих Администрации Глушковского района Курской области»

В целях укрепления трудовой дисциплины, организации труда, рационального использования рабочего времени и приведения нормативных документов Администрации Глушковского района Курской области в соответствие с трудовым законодательством и законодательством о муниципальной службе, Администрация Глушковского района Курской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Администрации Глушковского района Курской области № 190 от 18.05.2018 «О Правилах внутреннего трудового распорядка для муниципальных служащих Администрации Глушковского района Курской области»

Отделу организационно-кадровой работы и информатизации Администрации Глушковского района (М.В.Кончуковой) ознакомить муниципальных служащих Администрации Глушковского района с настоящим постановлением.

Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Управляющего делами Администрации Глушковского района Курской области.

Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава Глушковского района

Курской области

П.М. Золотарев

УТВЕРЖДЕНЫ

Постановлением Администрации

Глушковского района Курской области

от _____ № _____

Изменения,

которые вносятся в постановление Администрации Глушковского района Курской области от 18.05.2018 № 190 «О Правилах внутреннего трудового распорядка для муниципальных служащих Администрации Глушковского района Курской области»

Пункт 8.2 изложить в следующей редакции:

« За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, нарушение трудовой дисциплины, за несоблюдение Работником ограничений и запретов, требований о предотвращении

или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и других федеральных законов, Представитель нанимателя (работодатель) имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение с муниципальной службы по соответствующим основаниям.

Работник подлежит увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия в случаях совершения правонарушений, установленных статьями 14.1 и 15 Федерального закона от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Взыскания, предусмотренные статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», применяются Представителем нанимателя (работодателем) на основании:

- 1) доклада о результатах проверки, проведенной должностными лицами, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Администрации Глушковского района Курской области;
- 2) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению Работников и урегулированию конфликта интересов в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;
- 2.1) доклада должностных лиц ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Администрации Глушковского района Курской области о совершении коррупционного правонарушения, в котором излагаются фактические обстоятельства его совершения, и письменного объяснения Работника только с его согласия и при условии признания им факта совершения коррупционного правонарушения (за исключением применения взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия);
- 3) объяснений муниципального служащего;
- 4) иных материалов.»

Пункт 8.7. изложить в следующей редакции:

« Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске.

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения.

Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.»

Внести в пункт 8.14. следующие изменения:

В абзаце первом слова «более трех часов» заменить словами «более четырех часов»

В абзаце втором слова «более трех часов» заменить словами «более четырех часов».