**Решение Представительного Собрания Глушковского района Курской области №21 от 28.11.2023 года Об утвержденииПримерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в области физической культуры и спорта, подведомственных Управлению образования Администрации Глушковского района Курской области, по виду экономической деятельности «Образование»**

**ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ**

**ГЛУШКОВСКОГО РАЙОНА**

**КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПЯТОГО СОЗЫВА**

**РЕШЕНИЕ**

от «28» ноября 2023 г. № 21

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в области физической культуры и спорта, подведомственных Управлению образования Администрации Глушковского района Курской области, по виду экономической деятельности «Образование»

Руководствуясь Федеральным законом от 30 апреля 2021 г. № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»,  постановлением Губернатора Курской области от 29 декабря 2007 года  № 596 «О новых системах оплаты труда работников областных государственных учреждений, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений»,постановлением Правительства Курской области от 13 мая 2011 года № 75 -пп «О введении новой системы оплаты труда работников областных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту Курской области», Представительное Собрание Глушковского района Курской области РЕШИЛО:

1. Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования      в области физической культуры и спорта, подведомственных Управлению образования Администрации Глушковского района Курской области, по виду экономической деятельности «Образование».

2. Признать утратившим решение Представительного Собрания Глушковского района Курской области от 19.12.2022 г. № 336 «Об утверждении Положения о порядке оплате труда работников Муниципального казённого учреждения «Спортивная школа «Глушково» Глушковского района Курской области».

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на начальника Управления образования Администрации Глушковского района Курской области.

4. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования) и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2023 года.

Председатель Представительного

Собрания Глушковского района

Курской области                                                                          Ф.И. Отрохов

Глава Глушковского района

Курской области                                                                             П.М. Золотарев

УТВЕРЖДЕНО

решением Представительного собрания Глушковского района Курской области пятого созыва

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2023 г.  № \_\_\_\_

**Примерное положение об оплате труда работников муниципальныхучреждений дополнительного образования   в области физической культуры и спорта, подведомственных Управлению образования Администрации Глушковского района Курской области, по виду экономической деятельности «Образование»**

1. Общие положения

1. Настоящее Примерное положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации,Федеральным законом от 30 апреля 2021 г. № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте вРоссийской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»,постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 № 596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате трудаработников областных государственных учреждений», постановлением Правительства Курской области от 13 мая 2011 года № 75 - пп «О введении новой системы оплаты труда работников областных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту Курской области», а также нормативными правовыми актами Курской области, принятыми в связи с введением новых систем оплаты труда, и включает в себя:

рекомендуемые минимальные размеры окладов работников муниципальных учреждений дополнительного образования в области физической культуры и спорта, подведомственных Управлению образования Администрации Глушковского района Курской области(далее - учреждения), по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам;

наименования, условия осуществления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера работникам учреждений, устанавливаемые в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 № 45 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях»;

наименования, условия и рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 № 44 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях»;

условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей учреждений.

2. Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

3. Предельная доля оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет не более 40 процентов.

4. Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

Вспомогательный персонал учреждения - работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждений, утверждается локальным нормативным актом Министерства физической культуры и спорта Курской области.

II. Условия оплаты труда педагогических работников

5. [Рекомендуемые размеры](file:///C%3A%5CUsers%5CSklarO%5CDownloads%5C%D0%9F%D0%A0%D0%9E%D0%95%D0%9A%D0%A2%20%D0%A1%D0%9F%D0%9E%D0%A0%D0%A2%D0%A8%D0%9A%D0%9E%D0%9B%D0%90%D0%BF%D0%BE%D1%81%D0%BB%D0%B5%D0%B4%D0%BD%D0%B8%D0%B9.docx#P292) минимальных окладов педагогических работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ в соответствии с приказомМинздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» согласно приложению № 1 к настоящему Примерному положению.

6. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы устанавливается в соответствии с приказом Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

За педагогическую работу, выполняемую работником с его письменного согласия выше или ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится пропорционально фактически определенному объему выполненной педагогической работы.

7. В рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) и воспитательная работа, в том числе практическая подготовка обучающихся, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

8. Объем учебной нагрузки педагогических работников, определяется ежегодно на начало учебного года (тренировочного периода, спортивного сезона) и устанавливается локальным нормативным актом учреждения.

Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с учреждением.

Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года (тренировочного периода, спортивного сезона), не может быть изменен в текущем году (тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя, за исключением ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по программам, планам,сокращением количества обучающихся, групп.

9. При определении объема учебной нагрузки на следующий год (тренировочный период, спортивный сезон) рекомендуется сохранять преемственность работников в подготовке обучающихся, не допуская ее изменения в сторону снижения, за исключением случаев, связанных с уменьшением количества часов по программам, планам, сокращением количества обучающихся, групп.

Об изменениях объема учебной нагрузки(увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

10. Положениями об оплате труда работников учреждений для педагогических работников может быть предусмотрено установление повышающих коэффициентов к окладам:

коэффициент специфики работы;

персональный повышающий коэффициент.

11. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат исчисляется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

Применение повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

12. Повышающий коэффициент специфики работы учитывает особенности функционирования учреждения и устанавливается в размере:

за наличие в наименовании учреждения слова "олимпийский" или образованных на его основе слов и словосочетаний - до 0,15 включительно;

за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями - до 0,2 включительно.

13. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 5,0 включительно.

14. С учетом условий труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом VII](file:///C%3A%5CUsers%5CSklarO%5CDownloads%5C%D0%9F%D0%A0%D0%9E%D0%95%D0%9A%D0%A2%20%D0%A1%D0%9F%D0%9E%D0%A0%D0%A2%D0%A8%D0%9A%D0%9E%D0%9B%D0%90%D0%BF%D0%BE%D1%81%D0%BB%D0%B5%D0%B4%D0%BD%D0%B8%D0%B9.docx#P178) настоящего Примерного положения.

15. Педагогическим работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные [разделом VIII](file:///C%3A%5CUsers%5CSklarO%5CDownloads%5C%D0%9F%D0%A0%D0%9E%D0%95%D0%9A%D0%A2%20%D0%A1%D0%9F%D0%9E%D0%A0%D0%A2%D0%A8%D0%9A%D0%9E%D0%9B%D0%90%D0%BF%D0%BE%D1%81%D0%BB%D0%B5%D0%B4%D0%BD%D0%B8%D0%B9.docx#P205) настоящего Примерного положения.

III. Условия оплаты труда медицинских и фармацевтических

работников

16. [Рекомендуемые размеры](file:///C%3A%5CUsers%5CSklarO%5CDownloads%5C%D0%9F%D0%A0%D0%9E%D0%95%D0%9A%D0%A2%20%D0%A1%D0%9F%D0%9E%D0%A0%D0%A2%D0%A8%D0%9A%D0%9E%D0%9B%D0%90%D0%BF%D0%BE%D1%81%D0%BB%D0%B5%D0%B4%D0%BD%D0%B8%D0%B9.docx#P484) минимальных окладов медицинских и фармацевтических работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ в соответствии с приказомМинздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» согласно приложению №2 к настоящему Примерному положению.

17. Положениями об оплате труда работников учреждений для медицинских и фармацевтических работников может быть предусмотрено установлениеперсонального повышающего коэффициента.

18. Персональный повышающий коэффициент может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 5,0 включительно.

19. С учетом условий труда медицинским и фармацевтическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом VII](file:///C%3A%5CUsers%5CSklarO%5CDownloads%5C%D0%9F%D0%A0%D0%9E%D0%95%D0%9A%D0%A2%20%D0%A1%D0%9F%D0%9E%D0%A0%D0%A2%D0%A8%D0%9A%D0%9E%D0%9B%D0%90%D0%BF%D0%BE%D1%81%D0%BB%D0%B5%D0%B4%D0%BD%D0%B8%D0%B9.docx#P178) настоящего Примерного положения.

20. Медицинским и фармацевтическим работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные [разделом VIII](file:///C%3A%5CUsers%5CSklarO%5CDownloads%5C%D0%9F%D0%A0%D0%9E%D0%95%D0%9A%D0%A2%20%D0%A1%D0%9F%D0%9E%D0%A0%D0%A2%D0%A8%D0%9A%D0%9E%D0%9B%D0%90%D0%BF%D0%BE%D1%81%D0%BB%D0%B5%D0%B4%D0%BD%D0%B8%D0%B9.docx#P205) настоящего Примерного положения.

IV. Условия оплаты труда работников учреждений,

занимающих должности служащих

21. [Рекомендуемые размеры](file:///C%3A%5CUsers%5CSklarO%5CDownloads%5C%D0%9F%D0%A0%D0%9E%D0%95%D0%9A%D0%A2%20%D0%A1%D0%9F%D0%9E%D0%A0%D0%A2%D0%A8%D0%9A%D0%9E%D0%9B%D0%90%D0%BF%D0%BE%D1%81%D0%BB%D0%B5%D0%B4%D0%BD%D0%B8%D0%B9.docx#P533) минимальных окладов работников учреждений, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ в соответствии с приказами Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам», от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» согласно приложению №3 к настоящему Примерному положению.

22. Положениями об оплате труда работников учреждений для работников, занимающих должности служащих, может быть предусмотрено установление следующих повышающих коэффициентов к окладам:

коэффициент квалификации;

персональный повышающий коэффициент.

23. Повышающий коэффициент квалификации к должностному окладу работника устанавливается с учетом уровня его профессиональной подготовки, компетентности и квалификации.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента квалификации приведены в приложении № 4 к настоящему Примерному положению.

24. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 5,0 включительно.

25. Решение о введении повышающего коэффициента к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат исчисляется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

Применение повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

26. С учетом условий труда работникам, замещающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом VII](file:///C%3A%5CUsers%5CSklarO%5CDownloads%5C%D0%9F%D0%A0%D0%9E%D0%95%D0%9A%D0%A2%20%D0%A1%D0%9F%D0%9E%D0%A0%D0%A2%D0%A8%D0%9A%D0%9E%D0%9B%D0%90%D0%BF%D0%BE%D1%81%D0%BB%D0%B5%D0%B4%D0%BD%D0%B8%D0%B9.docx#P178) настоящего Примерного положения.

27. Работникам, замещающим должности служащих, устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные [разделом VIII](file:///C%3A%5CUsers%5CSklarO%5CDownloads%5C%D0%9F%D0%A0%D0%9E%D0%95%D0%9A%D0%A2%20%D0%A1%D0%9F%D0%9E%D0%A0%D0%A2%D0%A8%D0%9A%D0%9E%D0%9B%D0%90%D0%BF%D0%BE%D1%81%D0%BB%D0%B5%D0%B4%D0%BD%D0%B8%D0%B9.docx#P205) настоящего Примерного положения.

V. Условия оплаты труда работников, осуществляющих

профессиональную деятельность по профессиям рабочих

28. [Рекомендуемые размеры](file:///C%3A%5CUsers%5CSklarO%5CDownloads%5C%D0%9F%D0%A0%D0%9E%D0%95%D0%9A%D0%A2%20%D0%A1%D0%9F%D0%9E%D0%A0%D0%A2%D0%A8%D0%9A%D0%9E%D0%9B%D0%90%D0%BF%D0%BE%D1%81%D0%BB%D0%B5%D0%B4%D0%BD%D0%B8%D0%B9.docx#P639) минимальных окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ в соответствии с приказами Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам», от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» согласно приложению №5 к настоящему Примерному положению.

29. Положениями об оплате труда работников учреждений для рабочих может быть предусмотрено установление персонального повышающего коэффициента.

30. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат исчисляется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

Применение повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

31. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу рабочих - до 5,0 включительно.

32. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом VII](file:///C%3A%5CUsers%5CSklarO%5CDownloads%5C%D0%9F%D0%A0%D0%9E%D0%95%D0%9A%D0%A2%20%D0%A1%D0%9F%D0%9E%D0%A0%D0%A2%D0%A8%D0%9A%D0%9E%D0%9B%D0%90%D0%BF%D0%BE%D1%81%D0%BB%D0%B5%D0%B4%D0%BD%D0%B8%D0%B9.docx#P178) настоящего Примерного положения.

33. Рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные [разделом VIII](file:///C%3A%5CUsers%5CSklarO%5CDownloads%5C%D0%9F%D0%A0%D0%9E%D0%95%D0%9A%D0%A2%20%D0%A1%D0%9F%D0%9E%D0%A0%D0%A2%D0%A8%D0%9A%D0%9E%D0%9B%D0%90%D0%BF%D0%BE%D1%81%D0%BB%D0%B5%D0%B4%D0%BD%D0%B8%D0%B9.docx#P205) настоящего Примерного положения.

Раздел VI. Условия оплаты труда руководителя учреждения,

его заместителей

34. Заработная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя состоит из должностных окладов,повышающих коэффициентов к окладам, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до трех размеров указанной средней заработной платы.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Должностные оклады заместителей руководителей учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

35. Повышающий коэффициент квалификации к должностному окладу руководителя учреждения, его заместителей устанавливается с учетом уровня его профессиональной подготовки, компетентности и квалификации.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента квалификации приведены в приложении № 4 к настоящему Примерному положению.

Может устанавливаться персональный повышающий коэффициент к окладу. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу - до 5,0 включительно.

36. Руководителю учреждения, его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные в [разделе VII](file:///C%3A%5CUsers%5CSklarO%5CDownloads%5C%D0%9F%D0%A0%D0%9E%D0%95%D0%9A%D0%A2%20%D0%A1%D0%9F%D0%9E%D0%A0%D0%A2%D0%A8%D0%9A%D0%9E%D0%9B%D0%90%D0%BF%D0%BE%D1%81%D0%BB%D0%B5%D0%B4%D0%BD%D0%B8%D0%B9.docx#P178) настоящего Примерного положения.

37. Руководителю учреждения, заместителям руководителя учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные [разделом VIII](file:///C%3A%5CUsers%5CSklarO%5CDownloads%5C%D0%9F%D0%A0%D0%9E%D0%95%D0%9A%D0%A2%20%D0%A1%D0%9F%D0%9E%D0%A0%D0%A2%D0%A8%D0%9A%D0%9E%D0%9B%D0%90%D0%BF%D0%BE%D1%81%D0%BB%D0%B5%D0%B4%D0%BD%D0%B8%D0%B9.docx#P263) настоящего Примерного положения.

38. Руководителю учрежденияповышающие коэффициенты, выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются Управлением образования Администрации Глушковского района Курской области. Заместителям руководителяповышающие коэффициенты, выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются руководителем учреждения.

Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями эффективности работы учреждения, установленнымиУправлением образования Администрации Глушковского района Курской области.

VII. Порядок и условия установления выплат

компенсационного характера

39. В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 № 45, работникам учреждений могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

Выплаты компенсационного характера рекомендуется устанавливать локальными актами учреждений в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждений.

40. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) работников учреждения или в абсолютных значениях, если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, нормативными правовыми актами Курской области.

41. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда, и устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Установленные размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть уменьшены без подтверждения улучшения условий труда соответствующих работников результатами специальной оценки условий труда, что подтверждается планом мероприятий по улучшению условий труда, актами выполненных работ, другими документами.

42. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

43. Работникам учреждения, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, может производиться доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника в случае, если вышеперечисленные обязанности не входят в выполнение трудовой функции работника, определенной трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору на соответствующий календарный год. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

44. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Рекомендуемый размер доплаты - не менее 35 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы работника.

45. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса РФ.

47. Водителям грузовых, легковых автомобилей и иных транспортных средств выплачивается надбавка за ненормированный рабочий день в размере до 50 процентов оклада.

Конкретный перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем утверждается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

VIII. Порядок и условия установления выплат

стимулирующего характера

48. В целях поощрения работников учреждений за выполненную работу в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 № 44, в учреждениях могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премии по итогам работы (за месяц, квартал, год).

Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда учреждения:

заместителей руководителя, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя учреждения, - по представлению заместителей руководителя учреждения;

остальных работников учреждения, занятых выполнением уставных целей деятельности учреждения, - по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения учреждения.

49. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам учреждения за:

интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой учреждения;

особый режим работы (связанный с обеспечением бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

высокие результаты работы;

Перечень специалистов, которым устанавливаются стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, определяется учреждением с учетом непосредственного вклада работника в достижение результатов (в него включаются тренеры-преподаватели, инструкторы-методисты, инструкторы по спорту, хореографы и другие).Рекомендуемые размерывыплат за интенсивность и высокие результаты работы работникам, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного учебно-тренировочного процесса приведены в приложении № 6к настоящему Примерному положению.

Стимулирующие выплаты молодым специалистам устанавливаются тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам в возрасте до 30 лет в течение 3-х первых лет работы, если они отвечают одновременно следующим требованиям:

получили впервые высшее или среднее профессиональное образование, соответствующее должности, независимо от формы получения образования, и приступили к работе по специальности не позднее 3 месяцев после получения соответствующего диплома государственного образца;

состоят в трудовых отношениях с учреждением;

имеют по основному месту работы не менее установленной положением нормы часов педагогической работы.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты могут устанавливаться как в абсолютном размере, так и в процентах к должностному окладу. Максимальным размером выплаты за интенсивность и высокие результаты работы не ограничены.

50. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работнику учреждения с учетом разработанных учреждением критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы.

Тренерам-преподавателям устанавливаются стимулирующие выплаты:

за качество работы в соответствии с требованиями к результатам реализации дополнительных общеобразовательных программв области физической культуры и спорта на каждом из этапов спортивной подготовки, определенными в федеральных стандартахспортивной подготовки по видам спорта;

за переход спортсмена на более высокий этапспортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Курской области и (или) Российской Федерации.

Тренерам-преподавателям этапа начальной подготовки и учебно-тренировочного этапа (этапа спортивной специализации) к ставкам заработной платы рекомендуется устанавливать стимулирующую выплату за сохранность контингента, сохранение здоровья обучающихся.

Тренерам-преподавателям, осуществляющим спортивную подготовку на начальном и учебно-тренировочном этапе(этапе спортивной специализации), при первичном трудоустройстве по профильной специальности в течение первых 4 лет устанавливается стимулирующая выплата к окладу (должностному окладу) в размере до 50 процентов. Размер, условия и порядок назначения стимулирующей выплаты определяются локальным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Тренеру-преподавателю при трудоустройстве в образовательную организацию, где он былспортсменом, рекомендуется устанавливать стимулирующую выплату к окладу(должностному окладу).

Тренерам-преподавателям и иным специалистам рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты по результатам прохождения независимой оценки квалификации и получения соответствующего свидетельства.

Тренерам-преподавателям, осуществляющим наставничество над тренерами-преподавателями, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в образовательные организации, рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты к ставке заработной платы.

Работникам, реализующим экспериментальные и инновационные проекты в сфере физической культуры и спорта, рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу).

Тренерам-преподавателямобразовательных организаций, расположенных в сельской местности, рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты.

Тренерам-преподавателям и иным специалистам, участвующим в реализации Всероссийского физкультурно-оздоровительного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения ГТО, рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты.

Тренер-преподаватель, ранее участвовавший не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях, имеет право на стимулирующую выплату в течение не менее 4 лет с момента достижения спортсменом результатов.

Тренеры-преподаватели и иные специалисты, ранее участвовавшие не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях не ниже уровня спортивной сборной команды Курской области, имеют право на стимулирующую выплату в течение не менее 4 лет с момента достижения спортсменом результатов, а также на дополнительное поощрение, в том числе за счет грантовых программ, реализуемых федеральными органами исполнительный власти и органами исполнительной власти Курской области при достижении спортсменом результата на Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских играх.

 Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам, имеющим почетные звания, государственные награды, а также награжденным отраслевыми почетными и нагрудными знаками и медалями. Выплаты производятся при условии соответствия званий, наград, знаков отличия профилю учреждения и деятельности самого работника. При наличии нескольких оснований для установления стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ работникам, имеющим почетные звания, государственные награды, а также награжденным отраслевыми почетными и нагрудными знаками и медалями, выплата определяется по одному (наивысшему) основанию.

[Рекомендуемые размеры](file:///C%3A%5CUsers%5CSklarO%5CDownloads%5C%D0%9F%D0%A0%D0%9E%D0%95%D0%9A%D0%A2%20%D0%A1%D0%9F%D0%9E%D0%A0%D0%A2%D0%A8%D0%9A%D0%9E%D0%9B%D0%90%D0%BF%D0%BE%D1%81%D0%BB%D0%B5%D0%B4%D0%BD%D0%B8%D0%B9.docx#P717) выплаты за качество выполняемых работ работникам, имеющим почетные звания, государственные награды, а также награжденным отраслевыми почетными и нагрудными знаками и медалями, приведены в приложении №7 к настоящему Примерному положению.

Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются за наличие ученой степени (кандидата наук, доктора наук) при условии ее соответствия профилю выполняемой работником работы и деятельности учреждения.

Водителям грузовых, легковых автомобилей и иных транспортных средств может устанавливаться надбавка за присвоенную квалификационную категорию в следующих размерах:

10 процентов оклада - водителям 2-го класса;

25 процентов оклада - водителям 1-го класса.

51. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в физкультурно-спортивных организациях и (или) образовательных организациях, в процентах к окладу в следующих размерах:

при стаже от 1 года до 3 лет - до 5 %;

при стаже от 3 до 5 лет - до 10 %;

при стаже от 5 до 10 лет - до 15 %;

при стаже от 10 до 15 лет - до 20 %;

при стаже свыше 15 лет - до 25 %.

Выплата за стаж непрерывной работы производится по основной должности. Изменение размера выплаты за стаж непрерывной работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплаты, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня предоставления необходимых документов, подтверждающих стаж.

52. При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

оперативность и качественный результат труда;

особый режим работы (связанный с обеспечением бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ и т.д.;

участие работника в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ,мероприятий.

Выплата премии может осуществляться в связи с профессиональным праздником работников («День физкультурника»), либо официальным государственным праздником.

Премирование работников осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств.Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Размер премий по итогам работы не ограничен.

По решению руководителя учреждения работники, совершившие в течение месяца нарушение общественного порядка, нарушившие трудовую или производственную дисциплину, неоднократно не выполнявшие порученные им задания, допустившие производственные упущения в работе, могут быть премированы в пониженном размере или депремированы полностью.

Все замечания, упущения и претензии к работникам должны иметь письменное подтвержденные в виде приказа, распоряжения, служебной записки или иного документа.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

IX. Другие вопросы оплаты труда

53. Работникам учреждений при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата в размере до двух окладов (должностных окладов), установленных на день выплаты по занимаемой должности, рабочей профессии.

54. В пределах средств, выделенных учреждению на оплату труда работников, может выплачиваться материальная помощь до двукратного размера оклада (должностного оклада), установленного на день выплаты по занимаемой должности, рабочей профессии, в следующих случаях:

в связи с юбилейными датами работника (50, 55, 60 и каждые последующие 5 лет);

в связи с регистрацией брака;

в связи с рождением ребенка;

в связи с длительной болезнью или несчастьем, постигшим работника или его близких родственников (родителей, супругов, детей).

Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальными нормативными актами учреждения. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

55.В пределах средств, выделенных учреждению на оплату труда работников учреждения, всем работникам может выплачиваться единовременное пособие в размере  до трех должностных окладов (ставок) при увольнении в связи с выходом на трудовую пенсию по старости (при наличии стажа работы в учреждении не менее 10 лет) или выходом на трудовую пенсию по инвалидности независимо от стажа работы в данном учреждении.

56. Штатное расписание учреждения включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения и утверждается руководителем учреждения.

57. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

58. По должностям служащих (профессиям рабочих), размеры окладов (должностных окладов) по которым не определены настоящим Примерным положением, они устанавливаются по решению руководителя учреждения.

X. Заключительные положения

59. Настоящее Положение является примерным. На его основе учреждения разрабатывают локальные нормативные акты по оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

Приложение № 1

к Примерному положению об оплате труда

работников муниципальных учреждений дополнительного образования в области физической культуры и спорта,подведомственных Управлению образования Администрации Глушковского района Курской области,по виду экономической деятельности«Образование»

Рекомендуемые размеры

минимальных окладов педагогических работников

Профессиональная квалификационная группа должностей

педагогических работников

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Должностной оклад (ставка), руб. | Должностной оклад при наличии 1-й квалификационной категории (ставка), руб. | Должностной оклад при наличии высшей квалификационной категории (ставка), руб. |
| 1-й квалификационный уровень | Инструктор по физической культуре | 9267 | 9979 | 10768 |
| 2-й квалификационный уровень | Инструктор-методист; педагог дополнительного образования; тренер-преподаватель | 10004 | 10768 | 11556 |
| 3-й квалификационный уровень | Старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель | 10101 | 10874 | 11669 |

Приложение № 2

к Примерному положению об оплате труда

работников муниципальных учреждений дополнительного образования в области физической культуры и спорта, подведомственных Управлению образования Администрации Глушковского района Курской области,по виду экономической деятельности«Образование»

Рекомендуемые размеры минимальных

окладов медицинскихи фармацевтических работников

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный оклад, руб. |
| Квалификационные категории |
| Без категории | II | I | Высшая |
| Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал" |
| 3 квалификационный уровень | Медицинская сестра | 10880 | 11968 | 12512 | 13056 |
| 5 квалификационный уровень | Старшая медицинская сестра | 13155 | 14471 | 15129 | 15786 |
| Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры" |
| 2 квалификационный уровень | Врачи-специалисты | 16270 | 17897 | 18711 | 19524 |

Приложение № 3

к Примерному положению об оплате труда

работников муниципальных учреждений дополнительного образования в области физической культуры и спорта, подведомственных Управлению образования Администрации Глушковского района Курской области,по виду экономической деятельности«Образование»

Рекомендуемые размеры минимальных окладов

общеотраслевых должностей служащих

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням |   | Минимальный оклад, руб. |
|   | Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" |
| 1-й квалификационный уровень | Кассир; секретарь |   | 5992 |
| 2-й квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший" |   | 6975 |
|   | Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" |
| 1-й квалификационный уровень | Администратор; инспектор по кадрам; секретарь руководителя; техник; техник по инструменту; художник |   | 6278 |
| 2-й квалификационный уровень | Заведующий складом; заведующий хозяйством.Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший".Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория |   | 6278 |
| 3-й квалификационный уровень | Начальник хозяйственного отдела; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория |   | 6975 |
| 4-й квалификационный уровень | Механик, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" |   | 7732 |
|   | Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" |
| 1-й квалификационный уровень | Бухгалтер; инженер; инженер по автоматизации и механизации производственных процессов; инженер по инструменту; инженер –энергетик (энергетик); специалист по защите информации, специалист по кадрам; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по планированию; юрисконсульт |   | 6975 |
| 2-й квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория |   | 7732 |
| 3-й квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория |   | 8498 |
| 4-й квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" |   | 11251 |
|   | Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня" |
| 1-й квалификационный уровень | Начальник отдела кадров, начальник планово-экономического отдела; начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела |   | 13315 |

Приложение № 4

к Примерному положению об оплате труда

работников муниципальных учреждений дополнительного образования в области физической культуры и спорта, подведомственных Управлению образования Администрации Глушковского района Курской области,по виду экономической деятельности«Образование»

Рекомендуемые размеры
повышающего коэффициента квалификации для должностей работников, за исключением должностей педагогических работников

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели квалификации | Рекомендуемый размер повышающего коэффициента |
| 1 | 2 |
| - высшая категория | до 0,8 |
| - первая категория | до 0,5 |
| - вторая категория | до 0,3 |

Приложение № 5

к Примерному положению об оплате труда

работников муниципальных учреждений дополнительного образования в области физической культуры и спорта, подведомственных Управлению образования Администрации Глушковского района Курской области,по виду экономической деятельности«Образование»

Рекомендуемые размеры минимальных окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный оклад, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня" |
| 1-й квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; дворник; сторож (вахтер), оператор газовой котельной, уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий, рабочий покомплексному обслуживанию и ремонту зданий | 5499 |
| 2-й квалификационный уровень | Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене) | 5992 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня" |
| 1-й квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля | 6278 |
| 2-й квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 7732 |
| 3-й квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 9339 |
| 4-й квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы | 10256 |

Приложение № 6

к Примерному положению об оплате труда

работников муниципальных учреждений дополнительного образования в области физической культуры и спорта, подведомственных Управлению образования Администрации Глушковского района Курской области,по виду экономической деятельности«Образование»

Рекомендуемые размеры
выплат за интенсивность и высокие результаты работы работникам, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного учебно-тренировочного процесса

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель | Критерий [[1]](file:///C%3A%5CUsers%5CSklarO%5CDownloads%5C%D0%9F%D0%A0%D0%9E%D0%95%D0%9A%D0%A2%20%D0%A1%D0%9F%D0%9E%D0%A0%D0%A2%D0%A8%D0%9A%D0%9E%D0%9B%D0%90%D0%BF%D0%BE%D1%81%D0%BB%D0%B5%D0%B4%D0%BD%D0%B8%D0%B9.docx#_ftn1) | Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в % от должностного оклада |
| 1 | 2 | 3 |
| Выполнение дополнительных образовательных программ спортивной подготовки | Доля занимающихся, успешно сдавших контрольные переводные нормативы | До 30 |
| Качество спортивной подготовки | Доля обучающихся, получивших спортивный разряд | До 30 |
| Победы на межрегиональных спортивных соревнованиях: чемпионатах федеральных округов Российской Федерации, первенствах федеральных округов Российской Федерации, зональных соревнованиях с участием спортивных сборных команд (клубов) субъектов Российской Федерации из двух и более федеральных округов | 1 - 3 места | До 40 |
| Победы на региональных спортивных соревнованиях: чемпионатах субъектов Российской Федерации, кубках субъектов Российской Федерации, первенствах субъекта Российской Федерации, других спортивных соревнованиях субъектов Российской Федерации, а также соревнованиях муниципального, городского уровней | 1 - 3 места | До 35 |

 Приложение № 7

к Примерному положению об оплате труда

работников муниципальных учреждений дополнительного образования в области физической культуры и спорта, подведомственных Управлению образования Администрации Глушковского района Курской области, по виду экономической деятельности «Образование»

Рекомендуемые размеры
выплат за качество выполняемых работ работникам, имеющим почетные звания, государственные награды, а также награжденным отраслевыми почетными и нагрудными знаками и медалями

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование выплаты | Рекомендуемые размеры выплаты в процентах к окладу(должностному окладу) |
| 1 | 2 |
| За почетное звание "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации"За государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССРЗа почетные спортивные звания "Заслуженный тренер России", "Заслуженный тренер СССР", "Заслуженный мастер спорта России", "Заслуженный мастер спорта СССР"За почетный знак "За заслуги в развитии физической культуры и спорта" | До 100% |
| За ведомственные наградыЗа спортивные звания "Мастер спорта России международного класса", "Гроссмейстер России", "Мастер спорта СССР международного класса", "Гроссмейстер СССР" | До 40% |

[[1]](file:///C%3A%5CUsers%5CSklarO%5CDownloads%5C%D0%9F%D0%A0%D0%9E%D0%95%D0%9A%D0%A2%20%D0%A1%D0%9F%D0%9E%D0%A0%D0%A2%D0%A8%D0%9A%D0%9E%D0%9B%D0%90%D0%BF%D0%BE%D1%81%D0%BB%D0%B5%D0%B4%D0%BD%D0%B8%D0%B9.docx#_ftnref1)Количественная оценка критериев устанавливается учреждением с учетом этапов спортивной подготовки и видов спорта.