



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГЛУШКОВСКОГО РАЙОНА
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 25.02.2020 г.

№ 118

Глушково

**О внесении изменений в Постановление Администрации
Глушковского района Курской области № 487 от 05.11.2014 г. «Об
утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной
службы в Глушковском районе Курской области» (в редакции
Постановлений Администрации Глушковского района Курской
области № 216 от 16.11.2016 г., № 394 от 14.11.2017 г., № 538 от
27.12.2018 г., № 119 от 26.02.2019 г., № 693 от 23.12.2019 г.)**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального района «Глушковский район» Курской области в целях уточнения объемов финансирования муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Глушковском районе Курской области» Администрация Глушковского района Курской **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Глушковском районе Курской области» изложить в новой редакции.
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Управляющего делами Администрации Глушковского района Курской области С.В. Кохтенко.
3. Постановление вступает в силу с момента его подписания.

Глава Глушковского
района
Курской области

П.М. Золотарев

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Администрации
Глушковского района Курской области
от “25” февраля 2020 г. № 118

**Муниципальная программа
«Развитие муниципальной службы в Глушковском
районе Курской области»**

Паспорт муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Глушковском районе Курской области»

Наименование Программы	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Глушковском районе Курской области» (далее – Программа)
Ответственный исполнитель программы	Отдел организационно-кадровой работы и информатизации
Соисполнители программы	Отсутствуют
Участники программы	Структурные подразделения Администрации Глушковского района Курской области
Основание разработки Программы	<ul style="list-style-type: none"> - Федеральный закон от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», - Федеральный закон от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» - Федеральный закон от 02.05.2006 г. N59-ФЗ "О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации";
Заказчик Программы	Администрация Глушковского района Курской области
Разработчик Программы	Отдел организационно-кадровой работы и информатизации
Подпрограмма муниципальной программы	Подпрограмма 1 «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»
Программно-целевые инструменты программы	Отсутствуют
Цели Программы	<ul style="list-style-type: none"> - развитие нормативного правового обеспечения муниципальной службы Глушковского района; - внедрение и применение на муниципальной службе эффективных технологий и

современных методов кадровой работы;

- повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих администрации Глушковского района;
- реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе;
- развитие системы формирования резерва управленческих кадров Глушковского района Курской области;
- реализация мер по совершенствованию работы с обращениями граждан;
- реализация мер по обеспечению оргтехники и доступом к сети Интернет рабочих мест Администрации Глушковского района;
- улучшение условий труда служащих, приведение в нормативное техническое состояние административных зданий;
- повышение качества труда муниципальных служащих.

Задачи Программы

- разработка нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы, в соответствии с законодательством Российской Федерации, Курской области;
- эффективное использование кадрового резерва на муниципальной службе и организация работы с ним;
- привлечение на муниципальную службу молодых специалистов, обеспечение преемственности и передачи им накопленного профессионального опыта муниципальных служащих;
- внедрение современных технологий и методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;
- развитие системы материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих с учетом результатов их профессиональной служебной деятельности;
- создание системы непрерывной подготовки, и повышения квалификации муниципальных служащих за счет средств бюджета Глушковского района;
- обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы;
- совершенствование системы контроля за соблюдением муниципальными служащими,

установленных законодательством Российской Федерации, Курской области, нормативными правовыми актами Глушковского района требований, ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы

- обеспечение работы по своевременному и качественному рассмотрению обращений граждан, поступающих в Администрацию Глушковского района Курской области;
- внедрение современных технологий по работе с обращениями граждан, поступающими в Администрацию Глушковского района Курской области;
- обеспечение оргтехникой и доступом к сети Интернет рабочих мест Администрации Глушковского района;
- проведение работ, направленных на увеличение срока службы Административных зданий;
- поддержание Административных зданий в пригодном для эксплуатации состоянии;
- совершенствование условий труда муниципальных служащих.

Целевые индикаторы и показатели программы

- количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку, повышение квалификации;
- количество информационно-практических семинаров для муниципальных служащих;
- количество разработанных памяток об основах антикоррупционного поведения;
- количество семинаров для муниципальных служащих об основах антикоррупционного поведения;
- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва от числа назначений;
- количество муниципальных служащих,, включенных в кадровый резерв;
- количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию;
- число муниципальных служащих, участвующих в областном конкурсе «Лучший муниципальный служащий»
- доля муниципальных служащих, входящих в перечень должностей, утвержденный нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, представляющих сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в общем количестве муниципальных служащих;
- уровень компьютеризации рабочих мест

муниципальных служащих Глушковского района Курской области;

- улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих Глушковского района;

- уровень оценки качества рассмотрения обращений граждан, поступающих в Администрацию Глушковского района Курской области;

- доля муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию;

- снижение издержек на обслуживание Административных зданий;

- уровень безопасности и комфортности условий труда служащих.

Этапы и сроки реализации Программы 1 этап, 2015 – 2022 годы

Объемы бюджетных ассигнований Программы Прогнозируемый объем финансирования Программы составит 6 450 957,21 рубля за счет

средств бюджета Глушковского района, в том числе по годам:

в 2015 году – 15 000 рублей;

в 2016 году – 14 500 рублей;

в 2017 году - 1 169 000 рублей;

в 2018 году – 801 315,04 рубля;

в 2019 году – 1 901 142,17 рубля;

в 2020 году – 850 000 рублей;

в 2021 году - 850 000 рублей;

в 2022 году – 850 000 рублей.

Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы Прогнозируемый объем финансирования подпрограммы составит 6 450 957,21 рубля за

счет средств бюджета Глушковского района, в том числе по годам:

в 2015 году – 15 000 рублей;

в 2016 году – 14 500 рублей;

в 2017 году - 1 169 000 рублей;

в 2018 году – 801 315,04 рубля;

в 2019 году – 1 901 142,17 рубля;

в 2020 году – 850 000 рублей;

в 2021 году - 850 000 рублей;

в 2022 году – 850 000 рублей.

Ожидаемые результаты реализации Программы

- повышение эффективности и результативности муниципальной службы;

- совершенствование и развитие нормативной правовой базы Глушковского района, регулирующей вопросы муниципальной

службы;

- повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения кадрового состава муниципальных служащих;
- внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации муниципальных служащих;
- создание необходимых условий для профессионального развития муниципальных служащих;
- повышение открытости муниципальной службы;
- планомерность, последовательность и непрерывность процесса обучения муниципальных служащих;
- эффективное использование кадрового резерва на муниципальной службе и организация работы с ним;
- увеличение вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений
- предупреждение рисков развития заболеваний на ранней стадии у работников
- совершенствование работы с обращениями граждан, поступающими в Администрацию Глушковского района Курской области;
- высокое качество рассмотрения обращений граждан, поступающих в Администрацию Глушковского района Курской области;
- повышение уровня компьютеризации рабочих мест;
- снижение издержек на обслуживание Административных зданий;
- безопасность и комфортность условий труда служащих;
- содержание Административных зданий в безаварийном рабочем режиме, в соответствии с санитарными нормами, требованиями по охране условий труда и технике безопасности

Раздел 1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы, в том числе формулировки основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Местное самоуправление представляет собой один из элементов политической системы современной России, обеспечивающих реализацию принципа народовластия, и является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства.

Механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного

самоуправления является муниципальной служба. В связи с этим развитие и совершенствование муниципальной службы является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти.

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Курской области от 13 июня 2007 года № 60-ЗКО «О муниципальной службе в Курской области» и во исполнение требований Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Создание Программы вызвано необходимостью развития муниципальной службы, повышения эффективности деятельности Администрации Глушковского района Курской области.

В настоящее время урегулированы все основные вопросы муниципальной службы, отнесенные законодательством Российской Федерации, Курской области к ведению органами местного самоуправления. Проводится постоянная работа по приведению нормативных правовых актов Глушковского района в соответствие с законодательством Российской Федерации, Курской области.

Осуществляется мониторинг реализации законодательства Российской Федерации, законодательства Курской области, нормативно – правовых актов органов местного самоуправления о муниципальной службе, кадровых процессов и уровня организации муниципальной службы в органах администрации Глушковского района.

Подбор персонала на муниципальную службу обеспечивается посредством реализации приоритетных направлений формирования кадрового состава муниципальной службы путем возможности проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, назначения на должности муниципальной службы из кадрового резерва.

Обществом к муниципальной службе предъявляются значительно возросшие требования. Однако оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих еще слабо увязана с тем, насколько качественно оказываются муниципальные услуги гражданам и организациям органами местного самоуправления.

Качество профессионального обучения муниципальных служащих не в полной мере отвечает потребностям развития муниципальной службы. Необходимость улучшения качества профессиональной подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих заслуживает первостепенного внимания.

Недостаточная открытость муниципальной службы способствует проявлениям бюрократизма и коррупции.

Исходя из вышеизложенного можно обозначить следующие основные проблемы в развитии муниципальной службы:

- отсутствие единой системы управления муниципальной службой;
- несовершенство системы методического обеспечения реализации законодательства Российской Федерации и законодательства Курской области о муниципальной службе;
- отсутствие показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;
- отсутствие системности в работе с кадровым резервом как основным источником обновления и пополнения кадрового состава муниципальной службы;
- отсутствие системы мониторинга общественного мнения об эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.

Повышение профессионализма муниципальных служащих возможно посредством реализации приоритетных направлений работы с кадровым составом муниципальной службы путем совершенствования системы оценочных процедур, улучшения качества программ повышения квалификации муниципальных служащих.

С учетом требований Указа Президента Российской Федерации от 28 декабря 2006 года №1474 "О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Российской Федерации" повышение квалификации гражданского служащего должно осуществляться не реже одного раза в три года. В соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации» взаимосвязь муниципальной службы и государственной гражданской службы Российской Федерации обеспечивается посредством единства требований к подготовке, переподготовке и повышению квалификации муниципальных служащих и государственных гражданских служащих. Соответственно повышение квалификации муниципальных служащих осуществляется по мере необходимости, определяемой представителем нанимателя, но не реже одного раза в три года.

Оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих должна быть увязана с показателями оценки эффективности деятельности администрации Глушковского района. В этих целях необходимо создать систему показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.

Требуется выработка оптимального порядка взаимодействия институтов гражданского общества и средств массовой информации с органами местного самоуправления, формирование системы мониторинга общественного мнения об эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, повышение открытости муниципальной службы.

Необходимость совершенствования методического обеспечения реализации законодательства о муниципальной службе в администрации Глушковского района, механизмов противодействия коррупции в сферах обусловлена динамичным формированием нормативной правовой базы муниципальной службы, развитием в Российской Федерации законодательства в сфере противодействия коррупции.

Все обозначенные вопросы взаимосвязаны и не могут быть решены по отдельности. Реализация указанных задач в рамках Программы требует межведомственного взаимодействия и комплексного решения. Программно-целевой метод позволит обеспечить последовательность и системность развития муниципальной службы.

Решение проблемы развития муниципальной службы без использования программно-целевого метода может привести к снижению результативности мероприятий, проводимых разрозненно, бессистемно и непоследовательно администрацией Глушковского района при внедрении на муниципальной службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы, формировании высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, и, как следствие, к снижению профессионализма муниципальных служащих и эффективности муниципального управления в Глушковском районе в целом.

Раздел 2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации муниципальной программы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов муниципальной программы, сроков и этапов реализации муниципальной программы

Приоритетные направления деятельности в Администрации Глушковского района Курской области в сфере развития муниципальной службы на период до 2022 года сформированы с учетом целей и задач, представленных в следующих документах: в Федеральном законе от 02.03.2007 N25 - ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; в Федеральном законе от 06.10.2003 NQ 131 - ФЗ «Об общих принципах

организации местного самоуправления в Российской Федерации»; в Законе Курской области от 13.07.2007 N 60 - ЗКО «О муниципальной службе в Курской области».

Целями Программы являются:

- развитие нормативного правового обеспечения муниципальной службы Глушковского района;
- внедрение и применение на муниципальной службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы;
- повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих администрации Глушковского района;
- реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе;
- развитие системы формирования резерва управленческих кадров Глушковского района Курской области;
- реализация мер по совершенствованию работы с обращениями граждан;
- реализация мер по обеспечению оргтехники и доступом к сети Интернет рабочих мест Администрации Глушковского района.
- улучшение условий труда служащих, приведение в нормативное техническое состояние Административных зданий.
- повышение качества труда муниципальных служащих.

Достижение указанных целей планируется к концу 2022 года, для чего необходимо решение следующих задач:

- разработка нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы, в соответствии с законодательством Российской Федерации, Курской области;
- эффективное использование кадрового резерва на муниципальной службе и организация работы с ним;
- привлечение на муниципальную службу молодых специалистов, обеспечение преемственности и передачи им накопленного профессионального опыта муниципальных служащих;
- внедрение современных технологий и методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;
- развитие системы материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих с учетом результатов их профессиональной служебной деятельности;
- создание системы непрерывной подготовки, и повышения квалификации муниципальных служащих за счет средств бюджета Глушковского района;
- обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы;
- совершенствование системы контроля за соблюдением муниципальными служащими, установленных законодательством Российской Федерации, Курской области, нормативными правовыми актами Глушковского района требований, ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы.
- обеспечение работы по своевременному и качественному рассмотрению обращений граждан, поступающих в Администрацию Глушковского района Курской области;
- внедрение современных технологий по работе с обращениями граждан, поступающими в Администрацию Глушковского района Курской области;
- обеспечение оргтехники и доступом к сети Интернет рабочих мест Администрации Глушковского района;
- проведение работ, направленных на увеличение срока службы Административных зданий;
- поддержание Административных зданий в пригодном для эксплуатации состоянии.
- совершенствование условий труда муниципальных служащих.

Целевыми индикаторами и показателями муниципальной программы, характеризующими эффективность реализации программных мероприятий, являются:

- количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку, повышение квалификации;
- количество информационно-практических семинаров для муниципальных служащих;
- количество разработанных памяток об основах антикоррупционного поведения;
- количество семинаров для муниципальных служащих об основах антикоррупционного поведения;
- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва от числа назначений;
- количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв;
- количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию;
- число муниципальных служащих, участвующих в областном конкурсе «Лучший муниципальный служащий»
- доля муниципальных служащих, входящих в перечень должностей, утвержденный нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, представляющих сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в общем количестве муниципальных служащих;
- уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих Глушковского района Курской области;
- улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих Глушковского района;
 - уровень оценки качества рассмотрения обращений граждан, поступающих в Администрацию Глушковского района Курской области;
- доля муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию;
- снижение издержек на обслуживание Административных зданий;
- уровень безопасности и комфортности условий труда служащих.

Целевые индикаторы отражены в Приложении 1 к муниципальной программе.

Реализация мероприятия № 1 «Развитие и обеспечение деятельности муниципальной службы» позволит достигнуть следующих конечных результатов:

- повышение эффективности и результативности муниципальной службы;
- совершенствование и развитие нормативной правовой базы Глушковского района, регулирующей вопросы муниципальной службы;
- повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения кадрового состава муниципальных служащих;
- внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва,
- проведения аттестации муниципальных служащих;
- создание необходимых условий для профессионального развития муниципальных служащих;
- повышение открытости муниципальной службы;
- планомерность, последовательность и непрерывность процесса обучения муниципальных служащих;
- эффективное использование кадрового резерва на муниципальной службе и организация работы с ним;
- увеличение вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений
- предупреждение рисков развития заболеваний на ранней стадии у работников
- совершенствование работы с обращениями граждан, поступающими в Администрацию

Глушковского района Курской области;

- высокое качество рассмотрения обращений граждан, поступающих в Администрацию Глушковского района Курской области;
- повышение уровня компьютеризации рабочих мест;
- снижение издержек на обслуживание Административных зданий;
- безопасность и комфортность условий труда служащих;
- содержание Административных зданий в безаварийном рабочем режиме, в соответствии с санитарными нормами, требованиями по охране условий труда и технике безопасности

Достижение перечисленных конечных результатов должно явиться итогом согласованных действий органов исполнительной власти, как муниципального уровня, так и регионального.

Срок реализации настоящей муниципальной программы рассчитан на период 2015 – 2022 годы. Программа реализуется в один этап.

Раздел 3. Сведения о показателях и индикаторах муниципальной программы

Целевыми индикаторами и показателями муниципальной программы, характеризующими эффективность реализации программных мероприятий, являются:

- количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку, повышение квалификации;
- количество информационно-практических семинаров для муниципальных служащих;
- количество разработанных памяток об основах антикоррупционного поведения;
- количество семинаров для муниципальных служащих об основах антикоррупционного поведения;
- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва от числа назначений;
- количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв;
- количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию;
- число муниципальных служащих, участвующих в областном конкурсе «Лучший муниципальный служащий»
- доля муниципальных служащих, входящих в перечень должностей, утвержденный нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, представляющих сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в общем количестве муниципальных служащих;
- уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих Глушковского района Курской области;
- улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих Глушковского района;
- уровень оценки качества рассмотрения обращений граждан, поступающих в Администрацию Глушковского района Курской области;
- доля муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию;
- снижение издержек на обслуживание Административных зданий;
- уровень безопасности и комфортности условий труда служащих.

Раздел 4. Обобщенная характеристика основных мероприятий муниципальной программы

Основные мероприятия муниципальной программы предусматривают комплекс взаимосвязанных мер, направленных на достижение целей муниципальной программы, а

также наиболее важных задач, обеспечивающих развитие муниципальной службы в Глушковском районе Курской области:

«Развитие и обеспечение деятельности муниципальной службы».

В рамках осуществления этого основного мероприятия предусматривается:

- организация обучения муниципальных служащих на курсах повышения квалификации;
- организация и проведение семинаров для муниципальных служащих, обобщение опыта работы по реализации законодательства о муниципальной службе;
- повышение квалификации муниципальных служащих, в том числе включенных в кадровый резерв;
- мониторинг внутренних и внешних источников формирования резерва муниципальных служащих;
- обеспечение гласности и равного доступа граждан к муниципальной службе;
- организация участия муниципальных служащих в областном конкурсе «Лучший муниципальный служащий»;
- обеспечение контроля за представлением муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, входящими в перечень должностей, утвержденный нормативными правовыми актами органов местного самоуправления;
- оформление стендов антикоррупционной направленности;
- организация мероприятий, проводимых с целью определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в Администрации Глушковского района Курской области;
- мероприятия по приобретению, ремонту и обслуживанию компьютерной техники, оргтехники, приобретению и обновлению программного обеспечения для обеспечения деятельности муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в Администрации Глушковского района Курской области;
- обустройство и модернизация рабочих мест муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в Администрации Глушковского района Курской области;
- обеспечение доступа к сети Интернет муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы в Администрации Глушковского района Курской области;
- реализация комплекса работ по ремонту зданий Администрации Глушковского района.

Перечень основных мероприятий муниципальной программы приведен в Приложении №2.

Раздел 5. Меры правового регулирования муниципальной программы

В рамках реализации мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Глушковском районе Курской области» будет осуществляться и совершенствоваться нормативная правовая база, регулирующая вопросы муниципальной службы. Муниципальная программа определяет базовые принципы и направления развития муниципальной службы Глушковского района, содержит комплекс программных мероприятий, критерии эффективности, ответственных исполнителей, сроки, необходимые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

При реализации мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы на 2015-2022 годы меры налогового, таможенного, кредитного и тарифного регулирования в муниципальной программе не предусмотрены.

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации программы приведены в Приложении №3.

Раздел 6. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы

Главные распорядители бюджетных средств, включают в себя утвержденную муниципальную программу в реестр расходных обязательств и учитывают средства на ее реализацию при составлении расчетной потребности в бюджетных ассигнованиях в процессе формирования проекта бюджета Глушковского района на очередной финансовый год и плановый период.

Общий объем финансовых средств на реализацию мероприятий муниципальной программы на 2015-2022 годы из бюджета Глушковского района ожидается в сумме 6 450 957,21 в том числе по годам реализации:

в 2015 году – 15 000 рублей;
в 2016 году – 14 500 рублей;
в 2017 году - 1 169 000 рублей;
в 2018 году – 801 315,04 рубля;
в 2019 году – 1 901 142,17 рубля;
в 2020 году – 850 000 рублей;
в 2021 году - 850 000 рублей;
в 2022 году – 850 000 рублей.

Ресурсное обеспечение реализации мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Глушковском районе Курской области» приведено в Приложении 4.

Прогнозная оценка объемов финансового обеспечения реализации программных мероприятий за счет всех источников финансирования приведена в Приложении 5.

Финансирование утвержденной муниципальной программы будет осуществляться через главных распорядителей средств бюджета Глушковского района Курской области:

- администрация Глушковского района Курской области.

Ежегодные объемы бюджетных ассигнований мероприятий муниципальной программы уточняются в соответствии с утвержденным бюджетом Глушковского района на соответствующий финансовый год и плановый период с учетом выделенных на реализацию муниципальной программы финансовых средств. В случае привлечения дополнительных средств из источников финансирования не предусмотренных настоящей программой, исполнитель-координатор программы вносит в нее соответствующие изменения.

Раздел 7. Анализ рисков реализации муниципальной программы (вероятных явлений, событий, процессов, не зависящих от ответственного исполнителя, соисполнителей и участников муниципальной программы и негативно влияющих на основные параметры муниципальной программы (подпрограммы)) и описание мер управления рисками реализации муниципальной программы

К рискам реализации муниципальной программы, которыми могут управлять ответственный исполнитель, соисполнители и участники муниципальной программы, уменьшая вероятность их возникновения, следует отнести следующие:

1. Институционально-правовые риски, связанные с изменением федерального законодательства в части перераспределения полномочий между федеральными органами

исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления; отсутствием законодательного регулирования основных направлений программы на местном уровне.

2. Организационные риски, связанные с неэффективным управлением реализацией программы, в том числе отдельных ее исполнителей, неготовностью организационной инфраструктуры к решению задач, поставленных программой, что может привести к нецелевому и (или) неэффективному использованию бюджетных средств, невыполнению ряда мероприятий программы или задержке в их выполнении.

3. Финансовые риски, которые связаны с финансированием программы в неполном объеме как за счет бюджетных, так и внебюджетных источников. Данный риск возникает в связи со значительным сроком реализации программы, а также высокой зависимости ее успешной реализации от привлечения внебюджетных источников.

К мерам по снижению рисков можно отнести:

1. Принятие правовых актов Глушковского района, регулирующих сферу развития муниципальной службы.

2. Реализация мероприятий по совершенствованию системы и повышению качества муниципального управления, в том числе:

- повышение квалификации и ответственности исполнителя, соисполнителей и участников для своевременной и эффективной реализации предусмотренных мероприятий;
- координация деятельности ответственного исполнителя, соисполнителей и участников и налаживание административных процедур, для снижения данного риска;
- непрерывное информационное обеспечение мероприятий программы.

3. Обеспечение сбалансированного распределения финансовых средств по основным мероприятиям.

Раздел 8. Методика оценки эффективности муниципальной программы

Оценка эффективности реализации муниципальной программы будет проводиться с использованием показателей (индикаторов) (далее – показатели) выполнения программы, мониторинг и оценка степени, достижения целевых значений, которые позволят проанализировать ход выполнения программы и выработать правильное управленческое решение.

Методика оценки эффективности муниципальной программы (далее – Методика) представляет собой алгоритм оценки в процессе (по годам программы) и по итогам реализации муниципальной программы в целом как результативности программы, исходя из оценки соответствия текущих значений показателей их целевым значениям, так и экономической эффективности достижения таких результатов с учетом объемов ресурсов, направленных на реализацию муниципальной программы.

Методика включает проведение количественных оценок эффективности по следующим направлениям:

1. Степень достижения запланированных результатов (достижения целей и решения задач) программы (оценка результативности).

2. Степень соответствия фактических затрат бюджета Глушковского района запланированного уровня (оценка полноты использования бюджетных средств).

3. Эффективность использования средств бюджета Глушковского района (оценка экономической эффективности достижения результатов).

В дополнение к количественной оценке эффективности будет производиться качественная оценка социальной эффективности муниципальной программы на основе анализа достижения ожидаемых результатов программы. Оценка эффективности реализации муниципальной программы будет включать в себя также качественную оценку реализовавшихся рисков и социально-экономических эффектов, оказавших влияние на изменение ситуации в сфере реализации муниципальной программы.

Расчет результативности по каждому показателю муниципальной программы проводится по формуле:

$$Ei = \frac{Tfi}{TNi} \times 100\%$$

где: Ei – степень достижения i - показателя программы (процентов);

Tfi – фактическое значение показателя;

TNi – установленное программой целевое значение показателя.

Расчет результативности реализации муниципальной программы в целом проводится по формуле:

$$E = \frac{\sum_{i=1}^n Ei}{n} \times 100\%,$$

где: E - результативность реализации программы (процентов);

n - количество показателей программы, единиц.

В целях оценки степени достижения запланированных результатов муниципальной программы устанавливаются следующие критерии:

- если значение показателя результативности E равно или больше 80 %, степень достижения запланированных результатов муниципальной программы оценивается как высокая;

- если значение показателя результативности E равно или больше 50 %, но меньше 80 %, степень достижения запланированных результатов муниципальной программы оценивается как удовлетворительная;

- если значение показателя результативности E меньше 50 %, степень достижения запланированных результатов муниципальной программы оценивается как неудовлетворительная.

Расчет степени соответствия фактических затрат бюджета Глушковского района на реализацию муниципальной программы к запланированному уровню производится по следующей формуле:

$$П = \frac{ЗФ}{ЗП} \times 100\%,$$

где: $П$ – полнота использования бюджетных средств;

$ЗФ$ – фактические расходы бюджета Глушковского района на реализацию программы в соответствующем периоде;

$ЗП$ – запланированные бюджетом Глушковского района расходы на реализацию программы в соответствующей периоде.

В целях оценки степени соответствия фактических затрат бюджета Глушковского района на реализацию программы к запланированному уровню, полученное значение показателя полноты использования бюджетных средств сравнивается со значением показателя результативности:

- если значение показателя результативности E и значение показателя полноты использования бюджетных средств $П$ равны или больше 80 %, то степень соответствия фактических затрат бюджета Глушковского района на реализацию программы запланированному уровню оценивается как удовлетворительная;

- если значения показателя результативности E меньше 80 %, а значение показателя полноты использования бюджетных средств $П$ меньше 100 %, то степень соответствия фактических затрат бюджета Глушковского района на реализацию программы запланированному уровню оценивается как неудовлетворительная.

Расчет эффективности использования средств бюджета Глушковского района на реализацию муниципальной программы производится по следующей формуле:

$$\mathcal{E} = \frac{П}{E},$$

где: Э – эффективность использования средств бюджета Глушковского района;

П – показатель полноты использования бюджетных средств;

Е – показатель результативности реализации программы.

В целях оценки эффективности использования средств бюджета Глушковского района при реализации муниципальной программы устанавливаются следующие критерии:

- если значение показателя эффективность использования средств бюджета Глушковского района Э равно 1, то такая эффективность оценивается как соответствующая запланированной;
- если значение показателя эффективность использования средств бюджета Глушковского района Э меньше 1, то такая эффективность оценивается как высокая;
- если значение показателя эффективность использования средств бюджета Глушковского района Э больше 1, то такая эффективность оценивается как низкая.

Раздел 9. Перечень и краткое описание подпрограмм

В рамках муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Глушковском районе Курской области» будет реализовываться подпрограмма «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»

Мероприятия подпрограммы разработаны для совершенствования механизмов развития муниципальной службы в Глушковском районе и повышения качества, эффективности муниципального управления.

Представленная в предыдущих разделах характеристика муниципальной программы с точки зрения её направленности на достижение целей задает общее понимание концепции планируемых действий подпрограммы. Предусмотренные в рамках подпрограммы система целей, задач и мероприятий в комплексе наиболее полным образом охватывает, весь диапазон заданных приоритетных направлений развития муниципальной службы и в максимальной степени будут способствовать достижению целей и конечных результатов настоящей муниципальной программы.

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Администрации
Глушковского района Курской области
от «25» февраля 2020г. №118

Подпрограмма 1
«Реализация мероприятий, направленных на развитие
муниципальной службы»
муниципальной программы «Развитие муниципальной
службы в Глушковском районе Курской области»

ПАСПОРТ
подпрограммы 1 «Реализация мероприятий,
направленных
на развитие муниципальной службы»

Наименование подпрограммы	«Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»
Ответственный исполнитель подпрограммы	Отдел организационно-кадровой работы и информатизации
Соисполнители подпрограммы	Отсутствуют
Участники подпрограммы	Структурные подразделения Администрации Глушковского района Курской области
Основание разработки подпрограммы	- Федеральный закон от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», - Федеральный закон от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» - Федеральный закон от 02.05.2006 г. №59-ФЗ "О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации";
Заказчик подпрограммы	Администрация Глушковского района Курской области
Разработчик подпрограммы	Отдел организационно-кадровой работы и информатизации
Программно-целевые инструменты подпрограммы	Отсутствуют
Цели подпрограммы	- развитие нормативного правового обеспечения

муниципальной службы Глушковского района;

- внедрение и применение на муниципальной службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы;
- повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих администрации Глушковского района;
- реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе;
- развитие системы формирования резерва управленческих кадров Глушковского района Курской области;
- реализация мер по совершенствованию работы с обращениями граждан;
- реализация мер по обеспечению оргтехники и доступом к сети Интернет рабочих мест Администрации Глушковского района;
- улучшение условий труда служащих, приведение в нормативное техническое состояние административных зданий;
- повышение качества труда муниципальных служащих.

Задачи подпрограммы

- разработка нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы, в соответствии с законодательством Российской Федерации, Курской области;
- эффективное использование кадрового резерва на муниципальной службе и организация работы с ним;
- привлечение на муниципальную службу молодых специалистов, обеспечение преемственности и передачи им накопленного профессионального опыта муниципальных служащих;
- внедрение современных технологий и методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;
- развитие системы материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих с учетом результатов их профессиональной служебной деятельности;
- создание системы непрерывной подготовки, и повышения квалификации муниципальных служащих за счет средств бюджета Глушковского района;

- обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы;
- совершенствование системы контроля за соблюдением муниципальными служащими, установленных законодательством Российской Федерации, Курской области, нормативными правовыми актами Глушковского района требований, ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы
- обеспечение работы по своевременному и качественному рассмотрению обращений граждан, поступающих в Администрацию Глушковского района Курской области;
- внедрение современных технологий по работе с обращениями граждан, поступающими в Администрацию Глушковского района Курской области;
- обеспечение оргтехникой и доступом к сети Интернет рабочих мест Администрации Глушковского района;
- проведение работ, направленных на увеличение срока службы Административных зданий;
- поддержание Административных зданий в пригодном для эксплуатации состоянии;
- совершенствование условий труда муниципальных служащих.

Целевые индикаторы и показатели подпрограммы

- количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку, повышение квалификации;
- количество информационно-практических семинаров для муниципальных служащих;
- количество разработанных памяток об основах антикоррупционного поведения;
- количество семинаров для муниципальных служащих об основах антикоррупционного поведения;
- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва от числа назначений;
- количество муниципальных служащих,, включенных в кадровый резерв;
- количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию;
- число муниципальных служащих, участвующих в областном конкурсе «Лучший муниципальный служащий»
- доля муниципальных служащих, входящих в перечень должностей, утвержденный нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, представляющих

сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в общем количестве муниципальных служащих;

- уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих Глушковского района Курской области;
- улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих Глушковского района;
- уровень оценки качества рассмотрения обращений граждан, поступающих в Администрацию Глушковского района Курской области;
- доля муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию;
- снижение издержек на обслуживание Административных зданий;
- уровень безопасности и комфортности условий труда служащих.

Этапы и сроки реализации подпрограммы 1 этап, 2015 – 2022 годы

Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы Прогнозируемый объем финансирования подпрограммы составит 6 450 957,21 рубля за счет средств бюджета Глушковского района, в том числе по годам:

в 2015 году – 15 000 рублей;
 в 2016 году – 14 500 рублей;
 в 2017 году - 1 169 000 рублей;
 в 2018 году – 801 315,04 рубля;
 в 2019 году – 1 901 142,17 рублей;
 в 2020 году – 850 000 рублей;
 в 2021 году - 850 000 рублей;
 в 2022 году – 850 000 рублей.

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

- повышение эффективности и результативности муниципальной службы;
- совершенствование и развитие нормативной правовой базы Глушковского района, регулирующей вопросы муниципальной службы;
- повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения кадрового состава муниципальных служащих;
- внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации муниципальных служащих;
- создание необходимых условий для

профессионального развития муниципальных служащих;

- повышение открытости муниципальной службы;

- планомерность, последовательность и непрерывность процесса обучения муниципальных служащих;

- эффективное использование кадрового резерва на муниципальной службе и организация работы с ним;

- увеличение вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений

- предупреждение рисков развития заболеваний на ранней стадии у работников

- совершенствование работы с обращениями граждан, поступающими в Администрацию Глушковского района Курской области;

- высокое качество рассмотрения обращений граждан, поступающих в Администрацию Глушковского района Курской области;

- повышение уровня компьютеризации рабочих мест;

- снижение издержек на обслуживание Административных зданий;

- безопасность и комфортность условий труда служащих;

- содержание Административных зданий в безаварийном рабочем режиме, в соответствии с санитарными нормами, требованиями по охране условий труда и технике безопасности

Раздел 1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Местное самоуправление представляет собой один из элементов политической системы современной России, обеспечивающих реализацию принципа народовластия, и является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства.

Механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба. В связи с этим развитие и совершенствование муниципальной службы является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти.

В соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации» развитие муниципальной службы обеспечивается соответствующими муниципальными программами, а также подпрограммами.

В настоящее время урегулированы все основные вопросы муниципальной службы, отнесенные законодательством Российской Федерации, Курской области к ведению органами местного самоуправления. Проводится постоянная работа по приведению нормативных правовых актов Глушковского района в соответствие с законодательством

Российской Федерации, Курской области.

Осуществляется мониторинг реализации законодательства Российской Федерации, законодательства Курской области, нормативно – правовых актов органов местного самоуправления о муниципальной службе, кадровых процессов и уровня организации муниципальной службы в органах администрации Глушковского района.

Подбор персонала на муниципальную службу обеспечивается посредством реализации приоритетных направлений формирования кадрового состава муниципальной службы путем возможности проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, назначения на должности муниципальной службы из кадрового резерва.

Обществом к муниципальной службе предъявляются значительно возросшие требования. Однако оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих еще слабо увязана с тем, насколько качественно оказываются муниципальные услуги гражданам и организациям органами местного самоуправления.

Качество профессионального обучения муниципальных служащих не в полной мере отвечает потребностям развития муниципальной службы. Необходимость улучшения качества профессиональной подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих заслуживает первостепенного внимания.

Недостаточная открытость муниципальной службы способствует проявлениям бюрократизма и коррупции.

Исходя из вышеизложенного можно обозначить следующие основные проблемы в развитии муниципальной службы:

- отсутствие единой системы управления муниципальной службой;
- несовершенство системы методического обеспечения реализации законодательства Российской Федерации и законодательства Курской области о муниципальной службе;
- отсутствие показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;
- отсутствие системности в работе с кадровым резервом как основным источником обновления и пополнения кадрового состава муниципальной службы;
- отсутствие системы мониторинга общественного мнения об эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.

Повышение профессионализма муниципальных служащих возможно посредством реализации приоритетных направлений работы с кадровым составом муниципальной службы путем совершенствования системы оценочных процедур, улучшения качества программ повышения квалификации муниципальных служащих.

С учетом требований Указа Президента Российской Федерации от 28 декабря 2006 года №1474 "О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Российской Федерации" повышение квалификации гражданского служащего должно осуществляться не реже одного раза в три года. В соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации» взаимосвязь муниципальной службы и государственной гражданской службы Российской Федерации обеспечивается посредством единства требований к подготовке, переподготовке и повышению квалификации муниципальных служащих и государственных гражданских служащих. Соответственно повышение квалификации муниципальных служащих осуществляется по мере необходимости, определяемой представителем нанимателя, но не реже одного раза в три года.

Оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих должна быть увязана с показателями оценки эффективности деятельности администрации Глушковского района. В этих целях необходимо создать систему показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.

Требуется выработка оптимального порядка взаимодействия институтов гражданского общества и средств массовой информации с органами местного самоуправления, формирование системы мониторинга общественного мнения об эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, повышение открытости муниципальной службы.

Необходимость совершенствования методического обеспечения реализации законодательства о муниципальной службе в администрации Глушковского района, механизмов противодействия коррупции в сферах обусловлена динамичным формированием нормативной правовой базы муниципальной службы, развитием в Российской Федерации законодательства в сфере противодействия коррупции.

Все обозначенные вопросы взаимосвязаны и не могут быть решены по отдельности. Реализация указанных задач в рамках Программы требует межведомственного взаимодействия и комплексного решения. Программно-целевой метод позволит обеспечить последовательность и системность развития муниципальной службы.

Решение проблемы развития муниципальной службы без использования программно-целевого метода может привести к снижению результативности мероприятий, проводимых разрозненно, бессистемно и непоследовательно администрацией Глушковского района при внедрении на муниципальной службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы, формировании высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, и, как следствие, к снижению профессионализма муниципальных служащих и эффективности муниципального управления в Глушковском районе в целом.

Раздел 2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и контрольных этапов реализации подпрограммы

Приоритетные направления деятельности в Администрации Глушковского района Курской области в сфере развития муниципальной службы на период до 2022 года сформированы с учетом целей и задач, представленных в следующих документах: в Федеральном законе от 02.03.2007 N25 - ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; в Федеральном законе от 06.10.2003 NQ 131 - ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; в Законе Курской области от 13.07.2007 N 60 - ЗКО «О муниципальной службе в Курской области».

В рамках подпрограммы 1 «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы» планируется осуществление и совершенствование нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы. Подпрограмма определяет базовые принципы и направления развития муниципальной службы Глушковского района Курской области, содержит комплекс программных мероприятий, критерии эффективности, ответственных исполнителей, сроки, необходимые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

При реализации подпрограммы 1 «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы» меры налогового, таможенного, кредитного и тарифного регулирования не предусмотрены.

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации подпрограммы приведены в Приложении 3 к муниципальной программы.

Подпрограммные мероприятия направлены на решение задач, сориентированных на достижение целей:

- развитие нормативного правового обеспечения муниципальной службы Глушковского района;

- внедрение и применение на муниципальной службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы;
- повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих администрации Глушковского района;
- реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе;
- развитие системы формирования резерва управленческих кадров Глушковского района Курской области;
- реализация мер по совершенствованию работы с обращениями граждан;
 - реализация мер по обеспечению оргтехникой и доступом к сети Интернет рабочих мест Администрации Глушковского района.
 - улучшение условий труда служащих, приведение в нормативное техническое состояние Административных зданий;
 - повышение качества труда муниципальных служащих.

Реализация основных целей подпрограммы приведет к следующим результатам:

- повышение эффективности и результативности муниципальной службы;
- совершенствование и развитие нормативной правовой базы Глушковского района, регулирующей вопросы муниципальной службы;
- повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения кадрового состава муниципальных служащих;
- внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва,
- проведения аттестации муниципальных служащих;
- создание необходимых условий для профессионального развития муниципальных служащих;
- повышение открытости муниципальной службы;
- планомерность, последовательность и непрерывность процесса обучения муниципальных служащих;
- эффективное использование кадрового резерва на муниципальной службе и организация работы с ним;
- увеличение вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений
- предупреждение рисков развития заболеваний на ранней стадии у работников
- совершенствование работы с обращениями граждан, поступающими в Администрацию Глушковского района Курской области;
- высокое качество рассмотрения обращений граждан, поступающих в Администрацию Глушковского района Курской области;
- повышение уровня компьютеризации рабочих мест;
- снижение издержек на обслуживание Административных зданий;
- безопасность и комфортность условий труда служащих;
- содержание Административных зданий в безаварийном рабочем режиме, в соответствии с санитарными нормами, требованиями по охране условий труда и технике безопасности

Для достижения указанных целей необходимо решить следующие задачи:

- разработка нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы, в соответствии с законодательством Российской Федерации, Курской области;
- эффективное использование кадрового резерва на муниципальной службе и организация работы с ним;
- привлечение на муниципальную службу молодых специалистов, обеспечение преемственности и передачи им накопленного профессионального опыта муниципальных служащих;
- внедрение современных технологий и методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение

условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;

- развитие системы материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих с учетом результатов их профессиональной служебной деятельности;
- создание системы непрерывной подготовки, и повышения квалификации муниципальных служащих за счет средств бюджета Глушковского района;
- обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы;
- совершенствование системы контроля за соблюдением муниципальными служащими, установленных законодательством Российской Федерации, Курской области, нормативными правовыми актами Глушковского района требований, ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы.
- обеспечение работы по своевременному и качественному рассмотрению обращений граждан, поступающих в Администрацию Глушковского района Курской области;
- внедрение современных технологий по работе с обращениями граждан, поступающими в Администрацию Глушковского района Курской области;
- обеспечение оргтехники и доступом к сети Интернет рабочих мест Администрации Глушковского района;
- проведение работ, направленных на увеличение срока службы Административных зданий;
- поддержание Административных зданий в пригодном для эксплуатации состоянии;
- совершенствование условий труда муниципальных служащих.

Срок реализации настоящей подпрограммы рассчитан на период 2015 – 2022 годы. Подпрограмма реализуется в один этап.

Целевыми индикаторами и показателями подпрограммы, характеризующими эффективность реализации мероприятий, являются:

- количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку, повышение квалификации;
- количество информационно-практических семинаров для муниципальных служащих;
- количество разработанных памяток об основах антикоррупционного поведения;
- количество семинаров для муниципальных служащих об основах антикоррупционного поведения;
- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва от числа назначений;
- количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв;
- количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию;
- число муниципальных служащих, участвующих в областном конкурсе «Лучший муниципальный служащий»
- доля муниципальных служащих, входящих в перечень должностей, утвержденный нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, представляющих сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в общем количестве муниципальных служащих;
- уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих Глушковского района Курской области;
- улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих Глушковского района;
- уровень оценки качества рассмотрения обращений граждан, поступающих в Администрацию Глушковского района Курской области;
- доля муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию;
- снижение издержек на обслуживание Административных зданий;
- уровень безопасности и комфортности условий труда служащих.

Раздел 3. Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Основные мероприятия муниципальной программы предусматривают комплекс взаимосвязанных мер, направленных на достижение целей муниципальной программы, а также наиболее важных задач, обеспечивающих развитие муниципальной службы в Глушковском районе Курской области:

«Развитие и обеспечение деятельности муниципальной службы».

В рамках осуществления этого основного мероприятия предусматривается:

- организация обучения муниципальных служащих на курсах повышения квалификации;
- организация и проведение семинаров для муниципальных служащих, обобщение опыта работы по реализации законодательства о муниципальной службе;
- повышение квалификации муниципальных служащих, в том числе включенных в кадровый резерв;
- мониторинг внутренних и внешних источников формирования резерва муниципальных служащих;
- обеспечение гласности и равного доступа граждан к муниципальной службе;
- организация участия муниципальных служащих в областном конкурсе «Лучший муниципальный служащий»;
- обеспечение контроля за представлением муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, входящими в перечень должностей, утвержденный нормативными правовыми актами органов местного самоуправления;
- оформление стендов антикоррупционной направленности;
- организация мероприятий, проводимых с целью определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в Администрации Глушковского района Курской области;
- мероприятия по приобретению, ремонту и обслуживанию компьютерной техники, оргтехники, приобретению и обновлению программного обеспечения для обеспечения деятельности муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в Администрации Глушковского района Курской области;
- обустройство и модернизация рабочих мест муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в Администрации Глушковского района Курской области;
- обеспечение доступа к сети Интернет муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы в Администрации Глушковского района Курской области;
- реализация комплекса работ по ремонту зданий Администрации Глушковского района.

Раздел 4. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Главные распорядители бюджетных средств включают в себя утвержденную подпрограмму в реестр расходных обязательств и учитывают средства на ее реализацию при составлении расчетной потребности в бюджетных ассигнованиях в процессе формирования проекта бюджета Глушковского района на очередной финансовый год и плановый период.

Общий объем финансовых средств на реализацию мероприятий подпрограммы в 2015-2022 годах составляет, 6 450 957,21 рублей, в том числе по годам реализации программы:

в 2015 году – 15 000 рублей;
 в 2016 году – 14 500 рублей;
 в 2017 году - 1 169 000 рублей;
 в 2018 году – 801 315,04 рубля;
 в 2019 году – 1 901 142,17 рублей;
 в 2020 году – 850 000 рублей;
 в 2021 году - 850 000 рублей;
 в 2022 году – 850 000 рублей.

Прогнозная оценка объемов финансового обеспечения реализации программных мероприятий за счет всех источников финансирования приведена в Приложении 4.

Финансирование утвержденной подпрограммы будет осуществляться через главных распорядителей средств бюджета Глушковского района:

- Администрация Глушковского района Курской области.

Ежегодные объемы бюджетных ассигнований мероприятий подпрограммы уточняются в соответствии с утвержденным бюджетом Глушковского района на соответствующий финансовый год и плановый период с учетом выделенных на реализацию подпрограммы финансовых средств. В случае привлечения дополнительных средств из источников, не предусмотренных настоящей программой, исполнитель подпрограммы вносит в нее соответствующие изменения.

Раздел 5. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками реализации подпрограммы

К рискам реализации подпрограммы, которыми могут управлять ответственный исполнитель, соисполнители и участники подпрограммы, уменьшая вероятность их возникновения, следует отнести следующие:

1. Институционально-правовые риски, связанные с изменением федерального законодательства в части перераспределения полномочий между федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления; отсутствием законодательного регулирования основных направлений подпрограммы на местном уровне.

2. Организационные риски, связанные с неэффективным управлением реализацией подпрограммы, в том числе отдельных ее исполнителей, неготовностью организационной инфраструктуры к решению задач, поставленных подпрограммы, что может привести к нецелевому и (или) неэффективному использованию бюджетных средств, невыполнению ряда мероприятий программы или задержке в их выполнении.

3. Финансовые риски, которые связаны с финансированием подпрограммы в неполном объеме как за счет бюджетных, так и внебюджетных источников. Данный риск возникает в связи со значительным сроком реализации подпрограммы, а также высокой зависимости ее успешной реализации от привлечения внебюджетных источников.

К мерам по снижению рисков можно отнести:

1. Принятие правовых актов Администрации Глушковского района, регулирующих сферу развития муниципальной службы.

2. Реализация мероприятий по совершенствованию системы и повышению качества муниципального управления, в том числе:

- повышение квалификации и ответственности исполнителя, соисполнителей и участников для своевременной и эффективной реализации предусмотренных мероприятий;
- координация деятельности ответственного исполнителя, соисполнителей и участников и налаживание административных процедур, для снижения данного риска;
- непрерывное информационное обеспечение мероприятий подпрограммы.

3. Обеспечение сбалансированного распределения финансовых средств по основным

мероприятиям.

Раздел 6. Оценка эффективности подпрограммы

Оценка эффективности реализации подпрограммы будет проводиться с использованием показателей (индикаторов) (далее – показатели) выполнения мероприятий Подпрограммы, мониторинг и оценка степени, достижения целевых значений которых позволят проанализировать ход выполнения Подпрограммы и выработать правильное управленческое решение.

Методика оценки эффективности подпрограммы (далее – Методика) представляет собой алгоритм оценки в процессе (по годам Подпрограммы) и по итогам реализации Подпрограммы в целом как результативности программы, исходя из оценки соответствия текущих значений показателей их целевым значениям, так и экономической эффективности достижения таких результатов с учетом объемов ресурсов, направленных на реализацию подпрограммы.

Методика включает проведение количественных оценок эффективности по следующим направлениям:

1. Степень достижения запланированных результатов (достижения целей и решения задач) программы (оценка результативности).
2. Степень соответствия фактических затрат бюджета Глушковского района запланированного уровня (оценка полноты использования бюджетных средств).
3. Эффективность использования средств бюджета Глушковского района (оценка экономической эффективности достижения результатов).

В дополнение к количественной оценке эффективности будет производиться качественная оценка социальной эффективности подпрограммы на основе анализа достижения ожидаемых результатов муниципальной программы. Оценка эффективности реализации подпрограммы будет включать в себя также качественную оценку реализовавшихся рисков и социально-экономических эффектов, оказавших влияние на изменение ситуации в сфере реализации муниципальной программы.

Расчет результативности по каждому показателю Подпрограммы проводится по формуле:

$$Ei = \frac{Tfi}{Tni} \times 100\%$$

где:

Ei – степень достижения i – показателя Подпрограммы (процентов);

Tfi – фактическое значение показателя;

Tni – установленное программой целевое значение показателя.

Расчет результативности реализации Подпрограммы в целом проводится по формуле:

$$E = \frac{\sum_{i=1}^n Ei}{n} \times 100\%$$

где:

E – результативность реализации Подпрограммы (процентов);

n – количество показателей программы, единиц.

В целях оценки степени достижения запланированных результатов подпрограммы устанавливаются следующие критерии:

- если значение показателя результативности E равно или больше 80 %, степень достижения запланированных результатов муниципальной программы оценивается как высокая;

- если значение показателя результативности E равно или больше 50 %, но меньше 80 %, степень достижения запланированных результатов Подпрограммы оценивается как удовлетворительная;

- если значение показателя результативности Е меньше 50 %, степень достижения запланированных результатов подпрограммы оценивается как неудовлетворительная.

Расчет степени соответствия фактических затрат бюджета Глушковского района на реализацию подпрограммы к запланированному уровню производится по следующей формуле:

$$П = \frac{ЗФ}{ЗП} \times 100\%$$

где:

П – полнота использования бюджетных средств;

ЗФ – фактические расходы бюджета Глушковского района на реализацию Подпрограммы в соответствующем периоде;

ЗП – запланированные бюджетом Глушковского района расходы на реализацию Подпрограммы в соответствующей периоде.

В целях оценки степени соответствия фактических затрат бюджета Глушковского района на реализацию Подпрограммы к запланированному уровню, полученное значение показателя полноты использования бюджетных средств сравнивается со значением показателя результативности:

- если значение показателя результативности Е и значение показателя полноты использования бюджетных средств П равны или больше 80 %, то степень соответствия фактических затрат бюджета Глушковского района на реализацию подпрограммы запланированному уровню оценивается как удовлетворительная;

- если значения показателя результативности Е меньше 80 %, а значение показателя полноты использования бюджетных средств П меньше 100 %, то степень соответствия фактических затрат бюджета Глушковского района на реализацию подпрограммы запланированному уровню оценивается как неудовлетворительная.

Расчет эффективности использования средств бюджета Глушковского района на реализацию Подпрограммы производится по следующей формуле:

$$\mathcal{E} = \frac{П}{Е}$$

где:

Э – эффективность использования средств бюджета Глушковского района;

П – показатель полноты использования бюджетных средств;

Е – показатель результативности реализации подпрограммы.

В целях оценки эффективности использования средств бюджета Глушковского района при реализации муниципальной программы устанавливаются следующие критерии:

- если значение показателя эффективность использования средств бюджета Глушковского района Э равно 1, то такая эффективность оценивается как соответствующая запланированной;

- если значение показателя эффективность использования средств бюджета Глушковского района Э меньше 1, то такая эффективность оценивается как высокая;

- если значение показателя эффективность использования средств бюджета Глушковского района Э больше 1, то такая эффективность оценивается как низкая.

Приложение № 1
к муниципальной программе
«Развитие муниципальной
службы в Глушковском районе
Курской области»

**Сведения
о показателях (индикаторах) муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в Глушковском районе Курской области»,
подпрограммы «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной
службы» и их значениях**

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Ед. измерения	Значения показателей							
			2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Глушковском районе Курской области»										
Подпрограмма 1 «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»										
1	Количество муниципальных служащих, прошедших, переподготовку, повышение квалификации	чел.	5	5	7	10	4	5	5	5
2	Количество информационно-практических семинаров для муниципальных служащих	Ед.	6	6	7	7	8	8	8	8
3	Количество разработанных памяток об основах антикоррупционного поведения	Ед.	6	6	10	10	10	10	10	10

4	Количество семинаров для муниципальных служащих об основах антикоррупционного поведения	Ед.	3	3	3	3	3	3	3	3
5.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва от числа назначений	% (по возрастающей)	20	20	30	40	50	50	50	50
6.	Количество муниципальных служащих,, включенных в кадровый резерв	Чел. .	11	26	30	26	30	35	35	35
7.	Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию	%	-	-	-	75	25	10	75	25
8.	Число муниципальных служащих, участвующих в областном конкурсе «Лучший муниципальный служащий»	Чел.	-	-	-	1	2	2	2	2

9.	Доля муниципальных служащих, входящих в перечень должностей, утвержденный нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, представляющих сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в общем количестве муниципальных служащих	%	100	100	100	100	100	100	100	100
10.	Уровень компьютеризации мест муниципальных служащих Глушковского района Курской области	%	60	60	80	90	95	100	100	100
11.	Улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих Глушковского района	%	60	60	80	90	95	100	100	100
12.	Доля муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию, профосмотр	%	100	100	100	100	100	100	100	100

13.	Уровень оценки качества рассмотрения обращений граждан, поступающих в Администрацию Глушковского района Курской области.	%	70	80	90	100	100	100	100	100
14.	Снижение издержек на обслуживание Административных зданий;	%	-	-	50 Данный индикатор связан с ремонтом здания Администрации и Глушковского района (ОБУ «МФЦ»)	-	-	-	-	-
15.	Уровень комфортности условий труда служащих.	%	-	-	80 Данный индикатор связан с ремонтом здания Администрации и Глушковского района, (ОБУ «МФЦ»)	-	83	-	-	

Приложение № 2
к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы
в Глушковском районе
Курской области»

Перечень основных мероприятий подпрограммы «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы» муниципальной программы Глушковского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Глушковском районе Курской области»

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации целевой программы, основного мероприятия	Связь с показателями муниципальной программы (подпрограммы)
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма 1 «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»							
1	Развитие и обеспечение деятельности муниципальной службы	Отдел организационно-кадровой работы и информатизации Администрации Глушковского района Курской области	2015 г.	2022г.	Повышение эффективности и результативности муниципальной службы;	Отсутствие системности и плановости в профессиональном и управленческом развитии кадров	1. Количество муниципальных служащих, прошедших, переподготовку, повышение квалификации 2. Количество информационно-практических семинаров для муниципальных служащих 3. Количество разработанных памяток об основах антикоррупционного поведения 4.Количество семинаров для муниципальных служащих об основах антикоррупционного поведения 7. Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию 8. Число муниципальных служащих, участвующих в областном конкурсе «Лучший муниципальный служащий» 9.Доля муниципальных служащих, входящих в перечень должностей, утвержденный нормативными правовыми

				актами органов местного самоуправления, представляющих сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в общем количестве муниципальных служащих
2015 г.	2022г.	Совершенствование и развитие нормативной правовой базы Глушковского района, регулирующие вопросы муниципальной службы;	Нарушение законодательства в сфере противодействия коррупции	<p>3. Количество разработанных памяток об основах антикоррупционного поведения</p> <p>4. Количество семинаров для муниципальных служащих об основах антикоррупционного поведения</p> <p>9. Доля муниципальных служащих, входящих в перечень должностей, утвержденный нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, представляющих сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в общем количестве муниципальных служащих</p>
2015 г.	2022 г.	Повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения кадрового состава муниципальных служащих;	Отсутствие системности и плановости в профессиональном и управленческом развитии кадров	<p>1. Количество муниципальных служащих, прошедших, переподготовку, повышение квалификации;</p> <p>2. Количество информационно-практических семинаров для муниципальных служащих</p> <p>3. Количество разработанных памяток об основах антикоррупционного поведения</p> <p>4. Количество семинаров для муниципальных служащих об основах антикоррупционного поведения</p> <p>5. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва от числа назначений</p> <p>6. Количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв</p> <p>7. Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию</p> <p>8. Число муниципальных служащих, участвующих в областном конкурсе «Лучший муниципальный служащий»</p>

2015 г.	2022 г.	Внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва,	Снижение качества отбора в резерв управленческих кадров	<p>3. Количество разработанных памяток об основах антикоррупционного поведения</p> <p>4. Количество семинаров для муниципальных служащих об основах антикоррупционного поведения</p> <p>5. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва от числа назначений</p> <p>6. Количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв</p>
2015 г.	2022 г.	Проведения аттестации муниципальных служащих;	Снижение эффективности и исполнения должностных обязанностей муниципальных служащих. Отсутствие возможности карьерного роста	<p>3. Количество разработанных памяток об основах антикоррупционного поведения</p> <p>4. Количество семинаров для муниципальных служащих об основах антикоррупционного поведения</p> <p>7. Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию</p>
2015 г.	2022 г.	Создание необходимых условий для профессионального развития муниципальных служащих;	Отсутствие системности и плановости в профессиональном и управленческом развитии кадров	<p>1. Количество муниципальных служащих, прошедших, переподготовку, повышение квалификации</p> <p>2. Количество информационно-практических семинаров для муниципальных служащих</p> <p>3. Количество разработанных памяток об основах антикоррупционного поведения</p> <p>4. Количество семинаров для муниципальных служащих об основах антикоррупционного поведения</p> <p>8. Число муниципальных служащих, участвующих в областном конкурсе «Лучший муниципальный служащий»</p>
2015 г.	2022 г.	Повышение открытости муниципальной службы;	Отсутствие системности и плановости в профессиональном и управленческом развитии	<p>5. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва от числа назначений</p> <p>7. Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию</p> <p>8. Число муниципальных служащих, участвующих в областном конкурсе «Лучший муниципальный служащий»</p>

			кадров	
2015 г.	2022 г.	Планомерность, последовательность и непрерывность процесса обучения муниципальных служащих;	Снижение эффективности и исполнения должностных обязанностей муниципальных служащих	1. Количество муниципальных служащих, прошедших, переподготовку, повышение квалификации 2. Количество информационно-практических семинаров для муниципальных служащих
2015 г.	2022 г.	Эффективное использование кадрового резерва на муниципальной службе и организация работы с ним;	Снижение качества отбора в резерв управленческих кадров	5. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва от числа назначений 6. Количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв
2015 г.	2022 г.	Увеличение вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений	Снижение качества отбора в резерв управленческих кадров	5. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва от числа назначений 6. Количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв

2015 г.	2022 г.	Предупреждение рисков развития заболеваний на ранней стадии у работников	Снижение эффективности и муниципальн ой службы	12. Доля муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию, профосмотр
2015 г.	2022 г.	Совершенствование работы с обращениями граждан	Снижение эффективности деятельности органов местного самоуправления	Уровень оценки качества рассмотрения обращений граждан, поступающих в Администрацию Глушковского района Курской области.
2015 г.	2022 г.	Высокое качество рассмотрения обращений граждан, поступающих в Администрацию Глушковского района Курской области;	Снижение эффективности деятельности органов местного самоуправления	Уровень оценки качества рассмотрения обращений граждан, поступающих в Администрацию Глушковского района Курской области.
2015 г.	2022 г.	Повышение уровня компьютеризации рабочих мест;	Снижение эффективности деятельности органов местного самоуправления	10. Уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих Глушковского района Курской области

			2015 г.	2022 г.	Снижение издержек на обслуживани е Администрат ивных зданий;	Снижение эффективност и деятельности органов местного самоуправлен ия	11. Улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих Глушковского района 14. Снижение издержек на обслуживание Административных зданий; 15. Уровень безопасности и комфортности условий труда служащих.
			2015 г.	2022 г.	Безопасность и комфортност ь условий труда служащих;	Снижение эффективност и деятельности органов местного самоуправлен ия	11. Улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих Глушковского района 14. Снижение издержек на обслуживание Административных зданий; 15. Уровень безопасности и комфортности условий труда служащих.
			2015 г.	2022 г.	Содержание Администрат ивных зданий в безаварийно м рабочем режиме, в соответствии с санитарными нормами, требованиям и по охране условий труда и технике безопасности	Снижение эффективности деятельности органов местного самоуправлени я	11. Улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих Глушковского района 14. Снижение издержек на обслуживание Административных зданий; 15. Уровень безопасности и комфортности условий труда служащих.

**Сведения
об основных мерах правового регулирования в сфере
реализации муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в Глушковском районе
Курской области»**

№ п/ п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
1	Постановление администрации Глушковского района Курской области	О внесении изменений в Положение о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы и муниципальными служащими администрации Глушковского района Курской области, и соблюдения муниципальными служащими администрации Глушковского района Курской области требований к служебному поведению	Отдел организационно-кадровой работы и информатизации	2015-2022 годы

2	Постановление администрации Глушковского района Курской области	О внесении изменений в Положение о представлении гражданами, претендующими на замещение должности руководителя муниципального учреждения, а также руководителем муниципального учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Отдел организационно-кадровой работы и информатизации	2015-2022 годы
---	---	---	---	----------------

