

Постановление Администрации Глушковского района Курской области №426 от 01.12.2017 года "О внесении изменений в Постановление Администрации Глушковского района Курской области № 353 от 07.12.2015 года «О вопросах формирования и подготовки резерва управленческих кадров муниципального образования «Глушковский район» Курской области (в редакции постановления Администрации Глушковского района Курской области №186 от 21.10.2016 г.)"

АДМИНИСТРАЦИЯ

ГЛУШКОВСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 01 » декабря 2017 г. № 426

Курская область, 307450, п. Глушково

О внесении изменений в Постановление
Администрации Глушковского района
Курской области № 353 от 07.12.2015 года
«О вопросах формирования и подготовки
резерва управленческих кадров муниципального
образования «Глушковский район»
Курской области (в редакции постановления
Администрации Глушковского района
Курской области №186 от 21.10.2016 г.)

В соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 29.11.2008 г. № 515 «О вопросах формирования и подготовки резерва управленческих кадров Курской области» (с последующими изменениями и дополнениями), в целях выявления и привлечения граждан Российской Федерации в сферу муниципального управления, эффективного использования резерва управленческих кадров, а также в целях продолжения в 2018 году работы по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Глушковского района Курской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Продлить на 2018 год срок реализации районной программы «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров в муниципальном образовании «Глушковский район» Курской области на 2017 год», утверждённой постановлением Администрации Глушковского района Курской области от 07.12.2015 года № 353 «О вопросах формирования и подготовки резерва управленческих кадров муниципального образования «Глушковский район» Курской области» (в редакции постановления Администрации Глушковского района Курской области №186 от 21.10.2016 г.).
2. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Администрации Глушковского района Курской области от 07.12.2015 года № 353 «О вопросах формирования и подготовки резерва управленческих кадров муниципального образования «Глушковский район» Курской области» (в редакции постановления Администрации Глушковского района Курской области №186 от 21.10.2016 г.).
3. Постановление вступает в силу с 1 января 2018 года.

Глава Глушковского района
Курской области

П.М.Золотарев

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Администрации
Глушковского района
Курской области

от «__» декабря 2017 г. № _____

Изменения,

которые вносятся в постановление Администрации Глушковского района Курской области от 07.12.2015 года № 353 «О вопросах формирования и подготовки резерва управленческих кадров муниципального образования «Глушковский район» Курской области»

1. В пункте 1 «цифры «2017» заменить цифрами «2018».

2. В районной программе «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров в муниципальном образовании «Глушковский район» Курской области на 2017 год» (далее Программа), утвержденной указанным постановлением:

1) в наименовании цифры «2017» заменить цифрами «2018»;

3. В паспорте Программы:

- в наименовании, в позиции, касающейся наименования Программы, в позиции, касающейся срока реализации Программы, цифры «2017» заменить цифрами «2018»;

4. Паспорт муниципальной программы «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров в муниципальном образовании «Глушковский район» Курской области» изложить в следующей редакции (Приложение №1).

5. Приложение к Программе «Перечень мероприятий районной программы

«Формирование и подготовка резерва управленческих кадров в муниципальном образовании «Глушковский район» на 2018 год» изложить в новой редакции.

6. Порядок формирования резерва управленческих кадров муниципального образования «Глушковский район» Курской области, утвержденный указанным Постановлением, изложить в новой редакции (Приложение №2).

7. Положение о конкурсном отборе кандидатов на включение в резерв управленческих кадров муниципального образования «Глушковский район» Курской области, изложить в новой редакции (Приложение №3).

Приложение № 1

к постановлению

Администрации

Глушковского района

Курской области

от _____ 2017 г. № _____

ПРОГРАММА

«Формирование и подготовка резерва управленческих кадров в муниципальном образовании «Глушковский район» Курской области на 2018 год»

ПАСПОРТ

муниципальной программы

«Формирование и подготовка резерва управленческих кадров в муниципальном образовании «Глушковский район» Курской области на 2018 год»

Наименование
Программы

«Формирование и подготовка резерва управленческих кадров в муниципальном образовании «Глушковский район» Курской области в 2018 году» (далее - Программа)

Основания для
разработки
Программы

Указ Президента Российской Федерации от 09.02.2013 г. № 126 «О Комиссии при Президенте Российской Федерации по вопросам государственной службы и резерва управленческих кадров», Постановление Губернатора Курской области от 29.11.2008

№ 515 «О вопросах формирования и подготовки резерва управленческих кадров Курской области» (с последующими изменениями и дополнениями); Постановление Администрации Глушковского района от 21.12.2015 № 709 «О вопросах формирования и подготовки резерва управленческих кадров муниципального образования «Глушковский район» Курской области (с последующими изменениями и дополнениями);

Заказчик и
Программы

и разработчик Администрация Глушковского района Курской области

Основная цель
Программы

Выявление и привлечение граждан Российской Федерации, способных создать профессиональное ядро системы муниципального управления и выступить в роли кадровой опоры Администрации Глушковского района, в реализации Стратегии социально-экономического развития Глушковского района Курской области

Основные задачи
Программы

Развитие целостной системы формирования, обновления резерва управленческих кадров муниципального образования «Глушковский район» Курской области; выдвижение и отбор состоявшихся, получивших общественное признание профессионалов, способных занять ключевые должности в сфере муниципального управления; формирование резерва управленческих кадров Глушковского района Курской области на:

- должности муниципальной службы Администрации Глушковского района Курской области относящиеся к высшей группе должностей;

- должности муниципальной службы Администрации Глушковского района Курской области относящиеся к главной группе должностей;

	- должности руководителей районных муниципальных казённых, бюджетных учреждений.
Срок реализации Программы	2018 год
Перечень мероприятий	Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам формирования и подготовки резерва управленческих кадров муниципального образования «Глушковский район»; формирование и развитие системы управления резервом управленческих кадров; развитие резерва управленческих кадров; использование и поддержка резерва управленческих кадров; методическое и информационное обеспечение реализации Программы
Исполнители мероприятий	Администрация Глушковского района Курской области; органы местного самоуправления Глушковского района Курской области; муниципальные казенные учреждения, муниципальные бюджетные учреждения; общественные организации района, местные отделения политических партий, зарегистрированных на территории Глушковского района Курской области
Объем и источники финансирования Программы	Средства бюджета муниципального образования «Глушковский район» Курской области на финансирование органов местного самоуправления
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	Доля должностей из номенклатуры должностей, на которые сформирован резерв управленческих кадров, - 100%; -доля граждан, включенных в резерв управленческих кадров, для которых утвержден план индивидуального развития, от общего количества включенных в резерв управленческих кадров - 100%; -доля граждан, принявших участие в программах профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, от общего количества включенных в резерв управленческих кадров - 50%; -доля граждан, включенных в резерв управленческих кадров, участвующих в реализации проектов в рамках Программы, - 50%; -доля должностей из номенклатуры должностей, замещенных из резерва управленческих кадров, от общего объема замещенных должностей из номенклатуры должностей - 10%.
Система организации контроля за исполнением Программы	Контроль за исполнением, качеством и сроками реализации мероприятий Программы, своевременным представлением аналитической информации о ходе ее выполнения, эффективным использованием средств районного бюджета на мероприятия по реализации Программы осуществляет отдел организационно- кадровой работы и информатизации Администрации Глушковского района Курской области

Раздел I. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОБЛЕМЫ

Программа подготовки резерва управленческих кадров муниципального образования «Глушковский район» Курской области подготовлена в целях реализации постановлений Губернатора Курской области от 14.10.2008 № 464 «О комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Курской области» (с последующими изменениями и дополнениями), от 29.11.2008 № 515 «О вопросах формирования и подготовки резерва управленческих кадров Курской области» (с последующими изменениями и дополнениями).

Программа предусматривает формирование эффективного резерва управленческих кадров, призванных составить профессиональное ядро системы муниципального управления и выступить в роли кадровой опоры Администрации Глушковского района в решении вопросов социально-экономического развития Глушковского района.

Решить задачу создания инновационной экономики возможно только при активном труде самой талантливой, предприимчивой и профессиональной части нашего общества, хорошо подготовленных управленцев, обладающих достаточными знаниями, целеустремленностью и организаторскими способностями.

Указанная Программа призвана решить проблему подготовки управленческих кадров на муниципальном уровне.

Раздел II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Цель Программы – выявление и привлечение граждан Российской Федерации, способных создать профессиональное ядро системы муниципального управления и выступить в роли кадровой опоры Администрации Глушковского района в реализации вопросов социально-экономического развития Глушковского района.

Для этого необходимо решение следующих основных задач:

выдвижение и отбор состоявшихся, получивших общественное признание профессионалов, способных занять ключевые должности в сфере муниципального управления;

формирование резерва управленческих кадров на:

- должности муниципальной службы Администрации Глушковского района Курской области относящиеся к высшей группе должностей;
- должности муниципальной службы Администрации Глушковского района Курской области относящиеся к главной группе должностей;
- должности руководителей районных муниципальных казённых, бюджетных учреждений.

Раздел III. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ ПРОГРАММОЙ

Исходя из обозначенных проблем, поставленных целей и задач, Программой предусмотрены мероприятия по следующим приоритетным направлениям:

- совершенствование нормативной правовой базы по вопросам формирования и подготовки резерва управленческих кадров;
- формирование и развитие системы управления резервом управленческих кадров;
- развитие резерва управленческих кадров;
- использование и поддержка резерва управленческих кадров;
- информационное и методическое обеспечение формирования и подготовки резерва управленческих кадров.

Мероприятия, предусмотренные в целях реализации каждого направления, реализуются системно и непрерывно в течение всего срока действия Программы.

Раздел IV. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

Финансирование мероприятий Программы осуществляется за счет средств местных бюджетов на финансирование органов местного самоуправления.

Раздел V. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Организацию реализации Программы и предусмотренных Программой мероприятий, координацию и общий контроль осуществляет заказчик Программы – Администрация Глушковского района Курской области.

Приложение к программе «Формирование
и подготовка резерва
управленческих кадров в муниципальном
образовании
«Глушковский район» в 2018 году
от _____ 2017 г. № _____

ПЕРЕЧЕНЬ

мероприятий районной программы

«Формирование и подготовка резерва управленческих кадров в муниципальном образовании «Глушковский район» на 2018 год»

Мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
1	2	3
1. Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам формирования и подготовки резерва управленческих кадров муниципального образования «Глушковский район» Курской области		
1.1. Изучение и анализ федерального и регионального законодательства по вопросам формирования резерва управленческих кадров, накопление опыта правоприменительной практики	В течение 2018 года	Отдел организационно-кадровой работы и информатизации Администрации Глушковского района Курской области
1.2. Подготовка предложений по внесению изменений и дополнений в правовые акты муниципального образования «Глушковский район», регламентирующие работу с муниципальным управленческим резервом	В течение 2018 года, по мере необходимости	Отдел организационно-кадровой работы и информатизации Администрации Глушковского района Курской области
1.3. Осуществление деятельности по ведению номенклатуры должностей для формирования резерва управленческих кадров муниципального образования «Глушковский район» Курской области	Январь 2018 года	Отдел организационно-кадровой работы и информатизации Администрации Глушковского района Курской области

Мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
1	2	3
<p>1.4. Подготовка проектов нормативных правовых актов по вопросам формирования и подготовки резерва управленческих кадров муниципального образования «Глушковский район»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - о включении в резерв управленческих кадров; - об исключении из резерва управленческих кадров; - о продлении срока пребывания в резерве управленческих кадров Глушковского района Курской области; - о внесении изменений в действующую правовую базу. 	В течение 2018 года по мере необходимости	Отдел организационно- кадровой работы и информатизации Администрации Глушковского района Курской области
<p>2. Формирование и развитие системы управления резервом управленческих кадров муниципального образования «Глушковский район» Курской области</p>		
<p>2.1. Организация конкурсного отбора кандидатов на включение в резерв управленческих кадров по должностям, на которые не сформирован резерв управленческих кадров муниципального образования «Глушковский район» Курской области (при принятии решения Комиссией по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Глушковского района Курской области)</p>	В течение 2018 года	Отдел организационно- кадровой работы и информатизации Администрации Глушковского района Курской области
<p>2.2. Привлечение к участию в конкурсном отборе на включение в резерв управленческих кадров молодых специалистов, победителей конкурсов и олимпиад, представителей молодежных общественных организаций и движений</p>	В течение 2018 года	Отдел организационно- кадровой работы и информатизации Администрации Глушковского района Курской области
<p>2.3. Привлечение к участию в конкурсном отборе на включение в резерв управленческих кадров представителей местных отделений политических партий, зарегистрированных на территории Курской области</p>	В течение 2018 года	Отдел организационно- кадровой работы и информатизации Администрации Глушковского района Курской области, местные отделения политических партий, зарегистрированных на территории района (по согласованию)
<p>2.4. Организация проверки достоверности сведений, представленных кандидатами на включение в резерв управленческих кадров муниципального образования «Глушковский район» Курской области</p>	В течение 2018 года	Отдел организационно- кадровой работы и информатизации Администрации Глушковского района Курской области
<p>2.5. Разработка методических рекомендаций по проведению конкурсного отбора кандидатов на включение в резерв управленческих кадров муниципального образования «Глушковский район» Курской области</p>	В течение 2018 года	Отдел организационно- кадровой работы и информатизации Администрации Глушковского района Курской области
<p>2.6. Осуществление взаимодействия с кадровыми службами (должностными лицами) органов местного самоуправления, Администрации Курской области в рамках Соглашения о проведении единой кадровой политики по вопросам формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров муниципального образования «Глушковский район» Курской области</p>	В течение 2018 года	Отдел организационно- кадровой работы и информатизации Администрации Глушковского района Курской области

Мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
1	2	3
2.7. Проведение заседаний комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров муниципального образования «Глушковский район» Курской области	В течение 2018 года	Отдел организационно- кадровой работы и информатизации Администрации Глушковского района Курской области
2.8. Утверждение результатов отбора кандидатов в резерв управленческих кадров муниципального образования «Глушковский район» Курской области	В течение 2018 года	Отдел организационно-правовой и кадровой работы Администрации Глушковского района Курской области
2.9. Заслушивание на заседаниях комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров отчетов руководителей структурных подразделений Администрации Глушковского района Курской области, районных муниципальных учреждений о работе, проводимой по формированию и использованию резерва управленческих кадров муниципального образования «Глушковский район» Курской области	В соответствии с утвержденным графиком	Отдел организационно- кадровой работы и информатизации Администрации Глушковского района Курской области
2.10. Мониторинг формирования и использования резерва управленческих кадров муниципального образования «Глушковский район» Курской области	Ежеквартально	Отдел организационно- кадровой работы и информатизации Администрации Глушковского района Курской области
2.11. Подготовка аналитических материалов по вопросам резерва управленческих кадров муниципального образования «Глушковский район» Курской области	Ежеквартально	Отдел организационно- кадровой работы и информатизации Администрации Глушковского района Курской области
2.12. Проведение семинаров с руководителями структурных подразделений Администрации Глушковского района Курской области, муниципальных учреждений по вопросам резерва управленческих кадров	1 раз в полугодие	Отдел организационно- кадровой работы и информатизации Администрации Глушковского района Курской области
3. Развитие резерва управленческих кадров муниципального образования «Глушковский район» Курской области		
3.1. Разработка и утверждение планов проведения семинаров с гражданами, включенными в резерв управленческих кадров муниципального образования «Глушковский район» Курской области	1 квартал 2018 года	Отдел организационно- кадровой работы и информатизации Администрации Глушковского района Курской области
3.2. Разработка и утверждение индивидуальных планов развития лиц, включенных в 2018 году в резерв управленческих кадров муниципального образования «Глушковский район» Курской области	После утверждения правового акта о включении в резерв управленческих кадров	Отдел организационно- кадровой работы и информатизации Администрации Глушковского района Курской области
3.3. Профессиональное развитие (проведение семинаров, курсов повышения квалификации, стажировок, самообразование) лиц, включенных в резерв управленческих кадров муниципального образования «Глушковский район» Курской области	В течение 2018 года (по отдельному плану)	Отдел организационно- кадровой работы и информатизации Администрации Глушковского района Курской области

Мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
1	2	3
3.4. Мониторинг и анализ реализации индивидуальных планов развития граждан, включенных в резерв управленческих кадров муниципального образования «Глушковский район» Курской области	Ежегодно, 1-я декада декабря	Отдел организационно- кадровой работы и информатизации Администрации Глушковского района Курской области
4. Использование и поддержка резерва управленческих кадров муниципального образования «Глушковский район» Курской области		
4.1. Подготовка предложений по кандидатурам из резерва для принятия решения о назначениях на должности муниципальной службы и руководителей муниципальных учреждений Глушковского района Курской области	В течение 2018 года	Отдел организационно- кадровой работы и информатизации Администрации Глушковского района Курской области
4.2. Рассмотрение результатов подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров, для принятия решения о дальнейшем пребывании в резерве управленческих кадров муниципального образования «Глушковский район» Курской области	Декабрь 2018 года	Отдел организационно- кадровой работы и информатизации Администрации Глушковского района Курской области
4.3. Подготовка предложений по кандидатурам, подлежащим исключению из резерва управленческих кадров муниципального образования «Глушковский район» Курской области	В течение 2018 года	Отдел организационно- кадровой работы и информатизации Администрации Глушковского района Курской области
4.4. Внесение предложений о включении в резерв управленческих кадров, находящийся под патронажем Губернатора Курской области, а также предложений о включении в резерв управленческих кадров, находящийся под патронажем Главы Глушковского района Курской области и в резерв управленческих кадров Курской области наиболее перспективных лиц, зачисленных в резерв управленческих кадров муниципального образования «Глушковский район» Курской области	В течение 2018 года	Комиссия по формированию и подготовке резерва управленческих кадров муниципального образования «Глушковский район» Курской области, Отдел организационно- кадровой работы и информатизации Администрации Глушковского района Курской области
5. Информационное и методическое обеспечение формирования и подготовки резерва управленческих кадров муниципального образования «Глушковский район» Курской области		
5.1. Ведение базы данных муниципального управленческого резерва в соответствии с Единой формой учёта Резерва управленческих кадров (формирование базы данных в соответствии с названной формой, пополнение и уточнение сведений о лицах, состоящих в резерве, отражение движения и ротации резерва управленческих кадров и др.)	I, II полугодия 2018 года	Отдел организационно- кадровой работы и информатизации Администрации Глушковского района Курской области
5.2. Размещение на официальном сайте муниципального образования «Глушковский район» Курской области в сети «Интернет» материалов о ходе реализации мероприятий Программы	В течение 2018 года по мере необходимости	Отдел организационно- кадровой работы и информатизации Администрации Глушковского района Курской области

Мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
1	2	3
<p>5.3. Организация методического сопровождения структурных подразделений Администрации Глушковского района Курской области, муниципальных учреждений по вопросам формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров, ответственных за стажировку</p>	<p>В течение 2018 года</p>	<p>Отдел организационно-кадровой работы и информатизации Администрации Глушковского района Курской области</p>

ПОРЯДОК

формирования резерва управленческих кадров муниципального образования «Глушковский район» Курской области

Настоящий Порядок (далее - Порядок) определяет механизм отбора кандидатов для формирования резерва управленческих кадров муниципального образования «Глушковский район» Курской области (далее - резерв управленческих кадров).

Формирование резерва управленческих кадров - непрерывный процесс выявления и привлечения граждан Российской Федерации, способных создать профессиональное ядро системы муниципального управления и выступить в роли кадровой опоры Администрации Глушковского района Курской области в решении вопросов социально-экономического развития Глушковского района Курской области.

Резерв управленческих кадров муниципального образования «Глушковский район» Курской области состоит из двух уровней:

резерв действующий, в который включаются граждане, готовые занять соответствующие должности в настоящее время;

резерв перспективы развития, в который включаются граждане, которым необходимо дополнительное профессиональное развитие для замещения соответствующих должностей.

Отбор граждан для включения в резерв управленческих кадров осуществляется по целевым группам должностей:

Должности муниципальной службы Администрации Глушковского района Курской области, относящиеся к высшей группе должностей	до 2 должностей
--	-----------------

Должности муниципальной службы Администрации Глушковского района Курской области, относящиеся к главной группе должностей	до 15 должностей
---	------------------

Должности руководителей районных муниципальных казённых, бюджетных учреждений	до 3 должностей
---	-----------------

Отдел организационно- кадровой работы и информатизации Администрации Глушковского района по каждой целевой группе готовит номенклатуру должностей, на которые будет формироваться муниципальный резерв управленческих кадров, обеспечивает методическую и консультативную помощь по формированию резерва управленческих кадров, работе с ним и его эффективному использованию.

Номенклатура должностей утверждается решением Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров. По мере необходимости в Номенклатуру вносятся изменения и дополнения.

Кадровая служба Администрации Глушковского района Курской области ежеквартально не позднее 20 числа последнего месяца отчетного квартала представляет в комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области отчет о формировании и использовании резерва управленческих кадров.

Формирование резерва управленческих кадров осуществляется из:

представителей территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, руководителей и заместителей руководителей органов местного самоуправления, депутатов представительных органов местного самоуправления и граждан, состоящих в кадровом резерве на муниципальной службе;

представителей бизнеса (руководители коммерческих организаций, победители и лауреаты областных и районных профессиональных конкурсов и соревнований, руководители среднего звена);

представителей социальной сферы (руководители предприятий и организаций культуры, образования, здравоохранения, спорта и др.);

представителей общественных организаций;

представителей районных муниципальных казенных и бюджетных учреждений (руководители и начальники структурных подразделений учреждений);

представителей местных отделений политических партий, зарегистрированных на территории Курской области;

граждан (самовыдвиженцев)

финалистов кадрового проекта «Губернаторская тысяча. Управленцы XXI века».

2.К гражданам, являющимся кандидатами для участия в конкурсе на включение в резерв управленческих кадров, предъявляются следующие требования:

- гражданство Российской Федерации;

- проживание на территории Курской области;
- возраст от 25 до 50 лет;
- наличие высшего профессионального образования;
- опыт профессиональной и управленческой деятельности:
 - не менее 5 лет для включения в действующий резерв;
 - не менее 2 лет для включения в резерв перспективы развития;
- отсутствие неснятой или непогашенной судимости.

К гражданам являющимися кандидатами для участия в конкурсе на включение в резерв управленческих кадров Глушковского района Курской области по целевым группам «Должности муниципальной службы Администрации Глушковского района Курской области, относящиеся к высшей группе должностей»: «Должности муниципальной службы Администрации Глушковского района Курской области, относящиеся к главной группе должностей», «Должности руководителей районных муниципальных казённых, бюджетных учреждений», предъявляются дополнительные требования:

- соответствие квалификационным требованиям для замещения высшей группы должностей муниципальной службы Курской области;
- соблюдение ограничений, установленных действующим законодательством для поступления на муниципальную службу и её прохождения.

Мотивированным решением Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Курской области (далее - Комиссия) допускается включение в резерв управленческих кадров Курской области граждан категории «временно неработающий», находящихся в этом статусе не более 1 года и обладающих подтверждёнными управленческими компетенциями, профессиональными достижениями и опытом.

Лица, относящиеся к категории «временно неработающий», включаются в резерв на срок до 1 года. При изменении статуса - трудоустройстве гражданина на руководящую должность до истечения 1 года (предельного срока нахождения в резерве граждан категории «временно неработающий») - время пребывания в резерве продлевается решением Комиссии на срок до 3 лет (включая период пребывания гражданина в резерве в статусе «временно неработающий»)

Кандидаты могут выдвигаться территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами местного самоуправления, муниципальными казенными и бюджетными учреждениями, общественными организациями, учебными заведениями, учреждениями и предприятиями района, независимо от организационно-правовой формы, а также в порядке самовыдвижения.

Отбор кандидатов на включение в резерв управленческих кадров производится в соответствии с Положением о конкурсном отборе кандидатов на включение в резерв управленческих кадров, утвержденным настоящим постановлением.

Периодичность отбора кандидатов в резерв управленческих кадров устанавливается Комиссией по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Глушковского района Курской области.

Комиссия по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Глушковского района Курской области не вправе рекомендовать для включения в резерв управленческих кадров лицо, не принявшее участие в конкурсном отборе.

Срок пребывания в резерве управленческих кадров не должен превышать 3 года.

Назначение гражданина, состоящего в резерве управленческих кадров Глушковского района Курской области, на вакантную должность, для замещения которой он включён в резерв, кроме выборных должностей, осуществляется с его согласия по решению соответствующего работодателя (представителя нанимателя) при соблюдении требований законодательства Российской Федерации и Курской области о муниципальной службе, за исключением наступления и (или) обнаружения обстоятельств, делающих пребывание в резерве, назначение из резерва невозможным (потеря гражданства, признание недееспособным, вступление в законную силу обвинительного приговора суда по уголовному делу и т.п.).

Гражданин, включённый в резерв управленческих кадров Глушковского района Курской области, с его согласия, по решению работодателя (представителя нанимателя) назначается на должность (кроме выборных должностей), относящуюся к равнозначной по отношению к той, на которую он включен в резерв, в пределах целевых групп должностей для формирования резерва, в случае его соответствия требованиям к этой должности, в том числе - квалификационным (для должностей муниципальной службы Курской области), а так же профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей на этой должности.

Гражданин, состоящий в резерве управленческих кадров Глушковского района Курской области, с его согласия, по решению работодателя (представителя нанимателя) назначается на нижестоящую руководящую должность по отношению к которой, на которую включен в резерв, как в соответствующей целевой группе, так и в иной целевой группе должностей для формирования резерва кадров.

Назначение гражданина, состоящего в резерве управленческих кадров Глушковского района Курской области, с его согласия, на нижестоящую руководящую должность по отношению к той, на которую он включен в резерв, не является основанием для исключения гражданина из резерва управленческих кадров Глушковского района Курской области.

Исключение из резерва управленческих кадров осуществляется по следующим основаниям:

- назначение гражданина на должность из номенклатуры должностей для формирования муниципального резерва управленческих кадров Глушковского района Курской области, на замещение которой он находился в резерве;
- исключение должности из номенклатуры должностей для формирования муниципального резерва управленческих кадров Глушковского района Курской области;
- назначение гражданина на равнозначную или вышестоящую должность из номенклатуры должностей для формирования муниципального резерва управленческих кадров Глушковского района Курской области. Если исключение производится в связи с назначением из резерва на вышестоящую должность, повторное включение в резерв осуществляется не ранее чем через 1 год в случае успешного исполнения управленческих обязанностей на новом месте работы, подтверждённого

представлением непосредственного руководителя. Лица, находящиеся в статусе «исполняющего обязанности», не включаются в резерв до полного вступления в должность;

- повторный отказ гражданина от предложения по замещению вакантной должности, на замещение которой он включён в муниципальный резерв управленческих кадров Глушковского района Курской области;
- личное заявление об исключении из муниципального резерва управленческих кадров;
- невыполнение индивидуального плана развития гражданина, включенного в муниципальный резерв управленческих кадров Глушковского района Курской области;
- отказ от участия в профессиональной подготовке, переподготовке, повышении квалификации, стажировке, семинарах, тренингах;
- сокращение предполагаемой к замещению должности, ликвидация органа местного самоуправления, муниципального предприятия (учреждения), на замещение должности в котором претендует гражданин;
- увольнение лица, состоящего в резерве управленческих кадров Глушковского района Курской области в связи с утратой доверия или привлечение к дисциплинарной ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- наступление и (или) обнаружение обстоятельств, препятствующих назначению на должность из номенклатуры должностей для формирования муниципального резерва управленческих кадров Глушковского района Курской области;
- по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением или в связи со смертью гражданина, включённого в муниципальный резерв управленческих кадров Глушковского района Курской области;
- истечение срока пребывания в резерве управленческих кадров Глушковского района Курской области - 3 года;
- переезд на постоянное место жительства за пределы Курской области;
- исключение в связи с достижением предельного срока пребывания в резерве в категории «временно неработающего». Повторное включение в резерв осуществляется не ранее чем через 1 год после трудоустройства на руководящую должность в случае успешного исполнения управленческих обязанностей на новом месте работы, подтверждённого представлением непосредственного руководителя.

Предложения Комиссии по персональному составу претендентов на исключение из муниципального резерва управленческих кадров оформляются распоряжением Администрации Глушковского района Курской области.

Исключение из резерва управленческих кадров Глушковского района Курской области в связи с истечением предельного срока нахождения в нём осуществляется в случае, если Комиссией не принято решение о продлении пребывания в резерве управленческих кадров Глушковского района Курской области, или по истечению срока продления пребывания в резерве управленческих кадров Глушковского района Курской области.

Продление пребывания в резерве управленческих кадров

Глушковского района Курской области осуществляется однократно на срок, определяемый Комиссией, но не более чем на 3 года.

Основанием для рассмотрения данного вопроса является наличие мотивированных предложений от лица, рекомендовавшего кандидата для включения в резерв управленческих кадров Глушковского района Курской области, или членов Комиссии с учетом анализа результатов профессиональной деятельности и профессионального развития лица, состоящего в резерве управленческих кадров Глушковского района Курской области, его личностно-мотивационных особенностей, потенциала профессионального и карьерного роста.

Сбор и обобщение соответствующих предложений осуществляется отделом организационно-кадровой работы и информатизации Администрации Глушковского района Курской области не позднее, чем за месяц до окончания срока пребывания лица в резерве управленческих кадров Глушковского района Курской области.

Основными способами использования резерва управленческих кадров являются:

назначение (избрание) лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Глушковского района Курской области, на руководящие должности;

привлечение лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Глушковского района Курской области, к участию в реализации проектов, обеспечивающих достижение целей социально-экономического развития Глушковского района Курской области;

привлечение лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Глушковского района Курской области, с учетом их профессиональных компетенций к работе комиссий, рабочих групп и иных коллегиальных совещательных органов при органах местного самоуправления Глушковского района Курской области.

Для работы с резервом управленческих кадров Курской области используются: федеральная государственная информационная система «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», официальный сайт муниципального района Глушковский район Курской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Приложение № 3

к постановлению
Администрации

Глушковского района
Курской области
от _____ 2017 г. № _____

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсном отборе кандидатов на включение в резерв управленческих кадров муниципального образования «Глушковский район» Курской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цели, порядок и условия проведения конкурсного отбора кандидатов на включение в резерв управленческих кадров муниципального образования «Глушковский район» Курской области (далее - резерв управленческих кадров).

1.2. Организатором конкурсного отбора кандидатов на включение в резерв управленческих кадров (далее - кандидаты) выступает Администрация Глушковского района Курской области (отдел организационно-правовой и кадровой работы Администрации Глушковского района).

1.3. Принципами конкурсного отбора кандидатов на включение в резерв управленческих кадров (далее - конкурсный отбор) являются:

- равный доступ и добровольность участия претендентов в процедурах конкурсного отбора;
- объективность и всесторонность оценки профессиональных, личностных и деловых качеств претендентов;
- добровольность зачисления в резерв управленческих кадров;
- состязательность - включение в резерв проводится на альтернативной основе, в процессе отбора кандидатам гарантируется равенство условий;
- гласность – информирование общественности о результатах и открытость процесса формирования списка кандидатов;
- взаимосвязь карьерного роста с результатами оценки профессиональной компетентности;
- персональная ответственность за качество отбора в муниципальный резерв и создание условий для должностного роста.

2. Цели и задачи конкурсного отбора

2.1. Конкурсный отбор проводится в целях установления профессиональной пригодности лиц, изъявивших желание принять участие в конкурсе для замещения должностей в системе муниципального управления.

2.2. Задачи проведения конкурсного отбора:

определение талантливых перспективных кандидатов, обладающих необходимыми профессионально-деловыми, личностными качествами, добившихся высоких достижений и практических результатов в работе и вносящих значимый вклад в муниципальное развитие;

формирование программы профессионального развития резерва управленческих кадров на основе индивидуальных планов развития лиц, включенных в управленческий резерв;

формирование имиджа престижности участия в программах подготовки резерва управленческих кадров;

формирование базы данных резерва управленческих кадров.

3. Организация и проведение конкурсного отбора

3.1. Сроки проведения конкурсного отбора определяются Администрацией Глушковского района Курской области в соответствии с рекомендациями Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Глушковского района Курской области (далее - Комиссия). Информация о проведении конкурсного отбора публикуется в районной газете «Родные просторы», на официальном сайте Администрации Глушковского района в сети "Интернет".

3.2 Для участия в конкурсном отборе кандидатами предъявляются следующие документы:

личное заявление;

собственноручно заполненная и подписанная анкета установленной формы с приложением фотографии (размер фотографии 3 x 4 см, без уголка);

копия паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

копия документа об изменении фамилии, имени, отчества (в случае, если они менялись после получения диплома об образовании);

документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование;

копии документов о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания (по желанию гражданина);

копия трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

рекомендации с места работы и краткое резюме, характеризующее кандидата, с указанием наиболее значимых рабочих (служебных) достижений;

согласие на обработку в установленном порядке персональных данных;

письменная рекомендация лица, занимающего вышестоящую руководящую должность, позволяющая дать качественную оценку уровню личностных профессиональных компетенций и опыта кандидата (для кандидатов - самовыдвиженцев);

медицинское заключение по учётной форме № 001-ГС/у об отсутствии у гражданина заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению.

копия документа об изменении фамилии, имени, отчества (в случае, если они менялись после получения диплома об образовании).

3.3. Прием документов от кандидатов для участия в конкурсном отборе осуществляется в течение 21 дня с даты публикации в газете "Родные просторы" и размещения на официальном сайте Администрации Глушковского района Курской области в сети "Интернет" объявления об их приеме.

3.4. Конкурсный отбор осуществляется в два этапа, включающие квалификационный отбор и конкурсные испытания.

3.5. Квалификационный отбор осуществляется рабочей группой создаваемой в Администрации Глушковского района.

Рабочая группа на основе анализа представленных документов проводит отбор среди кандидатов на соответствие предъявляемым требованиям.

3.6. В случае выявления несоответствия перечня представленных документов, а также содержащихся в них сведений требованиям, установленным Порядком формирования резерва управленческих кадров Глушковского района Курской области, утвержденным настоящим постановлением, соответствующие кандидаты ко второму этапу конкурсного отбора не допускаются.

Документы, представленные позже установленного срока, рабочей группой не рассматриваются.

Кандидаты, не прошедшие квалификационный отбор, информируются в письменной форме рабочей группой о недопущении ко второму этапу конкурсного отбора.

Списки кандидатов, прошедших квалификационный отбор, а также документы данных кандидатов представляются рабочей группой в отдел организационно-кадровой работы и информатизации Администрации Глушковского района Курской области для проведения второго этапа конкурсного отбора.

3.7. Кандидаты, допущенные к участию во втором этапе конкурсного отбора, информируются организаторами конкурсного отбора о дате, времени и месте проведения конкурсных испытаний путем направления им извещений. Направление извещения может осуществляться в электронной форме.

На втором этапе конкурса Комиссия оценивает кандидатов на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации и Курской области методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов на включение в резерв управленческих кадров. Комиссия применяет метод индивидуального собеседования с кандидатами по вопросам, связанным с исполнением должностных обязанностей по должности, на которую формируется резерв управленческих кадров.

Индивидуальное собеседование заключается в устных ответах кандидатов на задаваемые членами Комиссии вопросы, связанные с профессиональной деятельностью, выполнение которой предполагается осуществлять по данной должности. Результаты индивидуального собеседования оцениваются членами Комиссии.

По результатам конкурсного отбора кандидаты Комиссией принимаются следующие решения:

рекомендовать к включению в резерв управленческих кадров Глушковского района Курской области кандидата(ов);

отказать кандидату(ам) в рекомендации к включению в резерв управленческих кадров Глушковского района Курской области.

3.8. Результаты конкурсного отбора кандидатов оформляются протоколами заседаний Комиссии.

Результаты конкурсного отбора должны предоставить Комиссии возможность объективной оценки образовательного и профессионального уровня кандидатов и служить основой для принятия решения о включении кандидата в резерв управленческих кадров Глушковского района Курской области либо об отказе о включении в резерв управленческих кадров Глушковского района Курской области.

3.9. Комиссия рассматривает материалы отборочных мероприятий и на основании комплексной оценки качеств кандидатов утверждает результаты конкурсного отбора.

Решение принимается большинством голосов присутствующих членов Комиссии.

Предложения Комиссии по персональному составу претендентов на включение в резерв управленческих кадров Глушковского района Курской области направляются Главе Глушковского района Курской области для последующего утверждения его правовым актом.

3.10. Включение кандидата в резерв управленческих кадров Глушковского района Курской области не является основанием для обязательного назначения его на должность, указанную в пункте 2.1 настоящего Положения.

3.11. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса, проживание, пользование услугами средств связи), осуществляются кандидатом, изъявившим желание участвовать в конкурсе, за счет собственных средств.

3.12. Документы, поданные кандидатами для включения в резерв управленческих кадров Глушковского района Курской области, не возвращаются.

3.13. Документы кандидатов, которым отказано в дальнейшем участии в конкурсном отборе, либо в отношении которых Комиссией принято решение об отказе во включении в резерв управленческих кадров Глушковского района Курской области, хранятся в отделе организационно-правовой и кадровой работы Администрации Глушковского района Курской области в течение трёх лет с даты принятия соответствующих решений. После истечения указанного срока документы подлежат уничтожению.

3.14. Документы граждан, исключенных из резерва управленческих кадров Глушковского района Курской области, хранятся в отделе организационно-кадровой работы и информатизации Администрации Глушковского района Курской области в течение трех лет с даты исключения из резерва управленческих кадров Глушковского района Курской области. После истечения указанного срока документы подлежат уничтожению.

