



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГЛУШКОВСКОГО РАЙОНА
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

21.04.2025 года

№ 68

Глушково

**О внесении изменений в постановление Администрации
Глушковского района Курской области № 487 от 05.11.2014 г. «Об
утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной
службы в Глушковском районе Курской области»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального района «Глушковский район» Курской области в целях уточнения объемов финансирования муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Глушковском районе Курской области» Администрация Глушковского района Курской ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Глушковском районе Курской области» утвержденную постановлением от 05.11.2014 г. № 487 (в редакции постановлений Администрации Глушковского района Курской области № 216 от 16.11.2016 г., № 394 от 14.11.2017 г., № 538 от 27.12.2018 г., № 119 от 26.02.2019 г., № 693 от 23.12.2019 г., № 118 от 25.02.2020 г., № 489 от 26.10.2020 г., № 66 от 15.02.2021 г., № 398 от 04.10.2021 г., № 79 от 21.02.2022 г., № 327 от 02.08.2022 г., № 220 от 03.04.2023 г., № 53 от 26.01.2024 г., № 354 от 28.06.2024 г.) изложить в новой редакции.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации Глушковского района Курской области Т.В. Марущенко.

3. Постановление вступает в силу с момента его подписания.

Глава Глушковского района
Курской области

П.М. Золотарев

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Администрации
Глушковского района Курской области
от “21” апреля 2025 г. №68

**Муниципальная программа
«Развитие муниципальной службы в Глушковском
районе Курской области»**

Ответственный исполнитель: начальник отдела организационно-кадровой работы и информатизации Администрации Глушковского района
М.В. Ковалева (89207063930, org307450@yandex.ru)

_____ М.В. Ковалева

**Паспорт
муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в
Глушковском районе Курской области»**

Ответственный исполнитель программы	Отдел организационно-кадровой работы и информатизации
Соисполнители программы	Отсутствуют
Участники программы	Структурные подразделения Администрации Глушковского района Курской области, учреждения, подведомственные главному распорядителю бюджетных средств – Администрации Глушковского района Курской области
Подпрограмма муниципальной программы	Подпрограмма 1 «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы» Подпрограмма 2 «Внедрение на муниципальной службе современных методов кадровой работы»
Программно-целевые инструменты программы	Отсутствуют
Цели Программы	-Повышение эффективности и результативности муниципальной службы в администрации Глушковского района; - совершенствование системы муниципальной службы в администрации Глушковского района, формирование высококвалифицированного кадрового состава, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе
Задачи Программы	- Обеспечение условий для результативной профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих; - внедрение современных технологий и методов кадровой работы, совершенствование системы контроля за соблюдением муниципальными служащими требований, ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы
Целевые индикаторы и показатели программы	- Доля обустроенных рабочих мест муниципальных служащих; - Уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих
Этапы и сроки реализации Программы	1 этап, 2015 – 2027 годы

Объемы ассигнований Программы бюджетных	Прогнозируемый объем финансирования Программы составит 11 011 102,55 рубля за счет средств бюджета Глушковского района, в том числе по годам: в 2015 году – 15 000 рублей; в 2016 году – 8 020 рублей; в 2017 году - 1 431 978,87 рубля; в 2018 году – 801 315,04 рубля; в 2019 году – 1 901 142,17 рубля; в 2020 году – 1 662 031,22 рубля; в 2021 году - 817 126,19 рубля; в 2022 году – 617 047,39 рубля; в 2023 году - 1 139 598 рублей; в 2024 году – 1 651 469, 67 рубля; в 2025 году – 342 794 рублей. в 2026 году – 311 790 рублей; в 2027 году – 311 790 рублей.
Ожидаемые результаты реализации Программы	- Повышение уровня обустройства, компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих; - Повышение уровня знаний муниципальных служащих действующего законодательства о муниципальной службе, антикоррупционного законодательства.

Раздел 1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы, в том числе формулировки основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Местное самоуправление представляет собой один из элементов политической системы современной России, обеспечивающих реализацию принципа народовластия, и является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства.

Механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба. В связи с этим развитие и совершенствование муниципальной службы является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти.

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Курской области от 13 июня 2007 года № 60-ЗКО «О муниципальной службе в Курской области» и во исполнение требований Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Создание Программы вызвано необходимостью развития муниципальной службы, повышения эффективности деятельности Администрации Глушковского района Курской области.

В настоящее время урегулированы все основные вопросы муниципальной службы, отнесенные законодательством Российской Федерации, Курской области к ведению органами местного самоуправления. Проводится постоянная работа по приведению нормативных правовых актов Глушковского района в соответствие с законодательством Российской Федерации, Курской области.

Осуществляется мониторинг реализации законодательства Российской Федерации, законодательства Курской области, нормативно – правовых актов органов местного

самоуправления о муниципальной службе, кадровых процессов и уровня организации муниципальной службы в органах администрации Глушковского района.

Подбор персонала на муниципальную службу обеспечивается посредством реализации приоритетных направлений формирования кадрового состава муниципальной службы путем возможности проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, назначения на должности муниципальной службы из кадрового резерва.

Обществом к муниципальной службе предъявляются значительно возросшие требования. Однако оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих еще слабо увязана с тем, насколько качественно оказываются муниципальные услуги гражданам и организациям органами местного самоуправления.

Качество профессионального обучения муниципальных служащих не в полной мере отвечает потребностям развития муниципальной службы. Необходимость улучшения качества профессиональной подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих заслуживает первостепенного внимания.

Исходя из вышеизложенного можно обозначить следующие основные проблемы в развитии муниципальной службы:

- отсутствие единой системы управления муниципальной службой;
- несовершенство системы методического обеспечения реализации законодательства Российской Федерации и законодательства Курской области о муниципальной службе;
- отсутствие показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;
- отсутствие системности в работе с кадровым резервом как основным источником обновления и пополнения кадрового состава муниципальной службы;
- отсутствие системы мониторинга общественного мнения об эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.

Повышение профессионализма муниципальных служащих возможно посредством реализации приоритетных направлений работы с кадровым составом муниципальной службы путем совершенствования системы оценочных процедур, улучшения качества программ повышения квалификации муниципальных служащих.

С учетом требований Указа Президента Российской Федерации от 21 февраля 2019 года № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации» повышение квалификации гражданского служащего должно осуществляться исходя из необходимости профессионального развития гражданского служащего. В соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации» взаимосвязь муниципальной службы и государственной гражданской службы Российской Федерации обеспечивается посредством единства требований к подготовке, переподготовке и повышению квалификации муниципальных служащих и государственных гражданских служащих. Соответственно повышение квалификации муниципальных служащих осуществляется по мере необходимости, определяемой представителем нанимателя.

Оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих должна быть увязана с показателями оценки эффективности деятельности администрации Глушковского района. В этих целях необходимо создать систему показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.

Требуется выработка оптимального порядка взаимодействия институтов гражданского общества и средств массовой информации с органами местного самоуправления, формирование системы мониторинга общественного мнения об эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, повышение открытости муниципальной службы.

Необходимость совершенствования методического обеспечения реализации законодательства о муниципальной службе в администрации Глушковского района, механизмов противодействия коррупции в сферах обусловлена динамичным формированием нормативной правовой базы муниципальной службы, развитием в Российской Федерации законодательства в сфере противодействия коррупции.

Все обозначенные вопросы взаимосвязаны и не могут быть решены по отдельности. Реализация указанных задач в рамках Программы требует межведомственного взаимодействия и комплексного решения. Программно-целевой метод позволит обеспечить последовательность и системность развития муниципальной службы.

Решение проблемы развития муниципальной службы без использования программно-целевого метода может привести к снижению результативности мероприятий, проводимых разрозненно, бессистемно и непоследовательно администрацией Глушковского района при внедрении на муниципальной службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы, формировании высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, и, как следствие, к снижению профессионализма муниципальных служащих и эффективности муниципального управления в Глушковском районе в целом.

Раздел 2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации муниципальной программы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов муниципальной программы, сроков и этапов реализации муниципальной программы

Приоритетные направления деятельности в Администрации Глушковского района Курской области в сфере развития муниципальной службы на период до 2027 года сформированы с учетом целей и задач, представленных в следующих документах: в Федеральном законе от 02.03.2007 N25 - ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; в Федеральном законе от 06.10.2003 N 131 - ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; в Законе Курской области от 13.07.2007 N 60 - ЗКО «О муниципальной службе в Курской области».

Целями Программы являются:

- Повышение эффективности и результативности муниципальной службы в администрации Глушковского района;
- Совершенствование системы муниципальной службы в администрации Глушковского района, формирование высококвалифицированного кадрового состава, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе.

Достижение указанных целей планируется к концу 2026 года, для чего необходимо решение следующих задач:

- Обеспечение условий для результативной профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;
- внедрение современных технологий и методов кадровой работы, совершенствование системы контроля за соблюдением муниципальными служащими требований, ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы.

Целевыми индикаторами и показателями муниципальной программы, характеризующими эффективность реализации программных мероприятий, являются:

- Доля обустроенных рабочих мест муниципальных служащих (расчет ведется на

основании отношения количества обустроенных рабочих мест к общему количеству рабочих мест умноженного на 100);

- Уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих (расчет ведется на основании отношения количества компьютеризированных рабочих мест к общему количеству рабочих мест, умноженного на 100);

Целевые индикаторы отражены в Приложении 1 к муниципальной программе.

Реализация мероприятия № 1 «Развитие и обеспечение деятельности муниципальной службы» позволит достигнуть следующих конечных результатов:

- Повышение уровня обустройства, компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих;

- Повышение уровня знаний муниципальных служащих действующего законодательства о муниципальной службе, антикоррупционного законодательства.

Срок реализации настоящей муниципальной программы рассчитан на период 2015 – 2027 годы. Программа реализуется в один этап.

Раздел 3. Сведения о показателях и индикаторах муниципальной программы

Целевыми индикаторами и показателями муниципальной программы, характеризующими эффективность реализации программных мероприятий, являются:

- Доля обустроенных рабочих мест муниципальных служащих (расчет ведется на основании отношения количества обустроенных рабочих мест к общему количеству рабочих мест умноженного на 100);

- Уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих (расчет ведется на основании отношения количества компьютеризированных рабочих мест к общему количеству рабочих мест, умноженного на 100);

Раздел 4. Обобщенная характеристика основных мероприятий муниципальной программы

Основные мероприятия муниципальной программы предусматривают комплекс взаимосвязанных мер, направленных на достижение целей муниципальной программы, а также наиболее важных задач, обеспечивающих развитие муниципальной службы в Глушковском районе Курской области:

Основное мероприятие «Развитие и обеспечение деятельности муниципальной службы».

В рамках осуществления этого основного мероприятия предусматривается:

- организация обучения муниципальных служащих на курсах повышения квалификации;

- мероприятия по приобретению, ремонту и обслуживанию компьютерной техники, оргтехники, приобретению и обновлению программного обеспечения для обеспечения деятельности муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в Администрации Глушковского района Курской области;

- обустройство и модернизация рабочих мест муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в Администрации Глушковского района Курской области;

- обеспечение доступа к сети Интернет муниципальным служащим, замещающим

должности муниципальной службы в Администрации Глушковского района Курской области;

- реализация комплекса работ по ремонту зданий Администрации Глушковского района (мероприятие было проведено в 2017 году);
- проведение мероприятий по оценке условий труда муниципальных служащих (мероприятие было проведено в 2023 году).

Основное мероприятие «Использование эффективных методов кадровой работы, применение антикоррупционных механизмов и механизмов выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе»

В рамках осуществления этого основного мероприятия предусматривается:

- оформление стендов антикоррупционной направленности;
- организация мероприятий, проводимых с целью определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в Администрации Глушковского района Курской области;
- организация и проведение семинаров для муниципальных служащих, обобщение опыта работы по реализации законодательства о муниципальной службе;
- организация и проведение семинаров для муниципальных служащих антикоррупционной направленности;
- обеспечение гласности и равного доступа граждан к муниципальной службе;
- организация участия муниципальных служащих в областном конкурсе «Лучший муниципальный служащий»;
- обеспечение контроля за представлением муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, входящими в перечень должностей, утвержденный нормативными правовыми актами органов местного самоуправления;
- организация процесса проведения аттестации муниципальных служащих
- разработка нормативно-правовых актов, регулирующих сферу деятельности муниципальных служащих, а также нормативно-правовых актов антикоррупционной направленности.

Перечень основных мероприятий муниципальной программы приведен в Приложении №2.

Раздел 5. Меры правового регулирования муниципальной программы

В рамках реализации мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Глушковском районе Курской области» будет осуществляться и совершенствоваться нормативная правовая база, регулирующая вопросы муниципальной службы. Муниципальная программа определяет базовые принципы и направления развития муниципальной службы Глушковского района, содержит комплекс программных мероприятий, критерии эффективности, ответственных исполнителей, сроки, необходимые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

При реализации мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы на 2015-2027 годы меры налогового, таможенного, кредитного и тарифного регулирования в муниципальной программе не предусмотрены.

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации программы приведены в Приложении №3.

Раздел 6. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы

Главные распорядители бюджетных средств, включают в себя утвержденную муниципальную программу в реестр расходных обязательств и учитывают средства на ее реализацию при составлении расчетной потребности в бюджетных ассигнованиях в процессе формирования проекта бюджета Глушковского района на очередной финансовый год и плановый период.

Общий объем финансовых средств на реализацию мероприятий муниципальной программы на 2015-2027 годы из бюджета Глушковского района ожидается в сумме 11 011 102,55 в том числе по годам реализации:

в 2015 году – 15 000 рублей;
 в 2016 году – 8 020 рублей;
 в 2017 году - 1 431 978,87 рубля;
 в 2018 году – 801 315,04 рубля;
 в 2019 году – 1 901 142,17 рубля;
 в 2020 году – 1 662 031,22 рубля;
 в 2021 году - 817 126,19 рубля;
 в 2022 году – 617 047,39 рубля;
 в 2023 году - 1 139 598 рублей;
 в 2024 году – 1 651 469, 67 рубля;
 в 2025 году – 342 794 рублей.
 в 2026 году – 311 790 рублей;
 в 2027 году – 311 790 рублей.

Ресурсное обеспечение реализации мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Глушковском районе Курской области» приведено в Приложении 4.

Прогнозная оценка объемов финансового обеспечения реализации программных мероприятий за счет всех источников финансирования приведена в Приложении 5.

Финансирование утвержденной муниципальной программы будет осуществляться через главных распорядителей средств бюджета Глушковского района Курской области:

- администрация Глушковского района Курской области.

Ежегодные объемы бюджетных ассигнований мероприятий муниципальной программы уточняются в соответствии с утвержденным бюджетом Глушковского района на соответствующий финансовый год и плановый период с учетом выделенных на реализацию муниципальной программы финансовых средств. В случае привлечения дополнительных средств из источников финансирования не предусмотренных настоящей программой, исполнитель-координатор программы вносит в нее соответствующие изменения.

Раздел 7. Анализ рисков реализации муниципальной программы (вероятных явлений, событий, процессов, не зависящих от ответственного исполнителя, соисполнителей и участников муниципальной программы и негативно влияющих на основные параметры муниципальной программы (подпрограммы)) и описание мер управления рисками реализации муниципальной программы

К рискам реализации муниципальной программы, которыми могут управлять ответственный исполнитель, соисполнители и участники муниципальной программы, уменьшая вероятность их возникновения, следует отнести следующие:

1. Институционально-правовые риски, связанные с изменением федерального законодательства в части перераспределения полномочий между федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации

и органами местного самоуправления; отсутствием законодательного регулирования основных направлений программы на местном уровне.

2. Организационные риски, связанные с неэффективным управлением реализацией программы, в том числе отдельных ее исполнителей, неготовностью организационной инфраструктуры к решению задач, поставленных программой, что может привести к нецелевому и (или) неэффективному использованию бюджетных средств, невыполнению ряда мероприятий программы или задержке в их выполнении.

3. Финансовые риски, которые связаны с финансированием программы в неполном объеме как за счет бюджетных, так и внебюджетных источников. Данный риск возникает в связи со значительным сроком реализации программы, а также высокой зависимости ее успешной реализации от привлечения внебюджетных источников.

К мерам по снижению рисков можно отнести:

1. Принятие правовых актов Глушковского района, регулирующих сферу развития муниципальной службы.

2. Реализация мероприятий по совершенствованию системы и повышению качества муниципального управления, в том числе:

- повышение квалификации и ответственности исполнителя, соисполнителей и участников для своевременной и эффективной реализации предусмотренных мероприятий;
- координация деятельности ответственного исполнителя, соисполнителей и участников и налаживание административных процедур, для снижения данного риска;
- непрерывное информационное обеспечение мероприятий программы.

3. Обеспечение сбалансированного распределения финансовых средств по основным мероприятиям.

Раздел 8. Методика оценки эффективности муниципальной программы

Оценка эффективности реализации муниципальной программы производится ежегодно. Результаты оценки эффективности реализации муниципальной программы представляются в составе годового отчета ответственного исполнителя муниципальной программы о ходе ее реализации и об оценке эффективности.

Оценка эффективности муниципальной программы производится с учетом следующих составляющих:

- оценки степени достижения целей и решения задач муниципальной программы;
- оценки степени достижения целей и решения задач подпрограмм;
- оценки степени реализации основных мероприятий, ведомственных целевых программ и достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации (далее - оценка степени реализации мероприятий);
- оценки степени соответствия запланированному уровню затрат;
- оценки эффективности использования средств бюджета Глушковского района Курской области.

Оценка эффективности реализации муниципальных программ осуществляется в два этапа.

На первом этапе осуществляется оценка эффективности реализации подпрограмм, которая определяется с учетом оценки степени достижения целей и решения задач подпрограмм, оценки степени решения мероприятий, оценки степени соответствия запланированному уровню затрат и оценки эффективности использования средств бюджета Глушковского района Курской области.

На втором этапе осуществляется оценка эффективности реализации муниципальной программы, которая определяется с учетом оценки степени достижения целей и решения задач муниципальной программы и оценки эффективности реализации подпрограмм.

8.1. Оценка степени реализации мероприятий

Степень реализации мероприятий оценивается для каждой подпрограммы как доля мероприятий, выполненных в полном объеме, по следующей формуле:

$$СР_m = M_v / M,$$

где:

СР_м - степень реализации мероприятий;

М_в - количество мероприятий, выполненных в полном объеме, из числа мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году;

М - общее количество мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году.

В зависимости от специфики муниципальной программы степень реализации мероприятий может рассчитываться:

- только для мероприятий, полностью или частично реализуемых за счет средств бюджета Глушковского района Курской области;
- для всех мероприятий муниципальной программы.

Мероприятие может считаться выполненным в полном объеме при достижении следующих результатов:

- если фактически достигнутое значение показателя (индикатора) составляет не менее 95% от запланированного и не хуже, чем значение показателя (индикатора), достигнутое в году, предшествующем отчетному, с учетом корректировки объемов финансирования по мероприятию. В том случае, когда для описания результатов реализации мероприятия используется несколько показателей (индикаторов), для оценки степени реализации мероприятия используется среднее арифметическое значение отношений фактических значений показателей к запланированным значениям, выраженное в процентах.

Выполнение данного условия подразумевает, что в случае если степень достижения показателя (индикатора) составляет менее 100%, проводится сопоставление значений показателя (индикатора), достигнутого в отчетном году, со значением данного показателя (индикатора), достигнутого в году, предшествующему отчетному. В случае ухудшения значения показателя (индикатора) по сравнению с предыдущим периодом (т.е. при снижении значения показателя (индикатора) по показателю (индикатору), желаемой тенденцией развития которого является рост, и при росте значения показателя (индикатора), желаемой тенденцией развития которого является снижение) проводится сопоставление темпов роста данного показателя (индикатора) с темпами роста объемов расходов по рассматриваемому мероприятию. При этом мероприятие может считаться выполненным только в случае, если темпы ухудшения значений показателя ниже темпов сокращения расходов на реализацию мероприятия (например, допускается снижение на 1% в отчетном году по сравнению с годом, предшествующему отчетному);

- мероприятие, предусматривающее оказание муниципальных услуг (работ) на основании муниципальных заданий, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет средств бюджета Глушковского района Курской области, считается выполненным в полном объеме в случае выполнения сводных показателей муниципальных заданий по объему и по качеству муниципальных услуг (работ) не менее чем на 95% от установленных значений на отчетный год;

- по иным мероприятиям результаты реализации могут оцениваться как наступление или ненаступление контрольного события (событий) и (или) достижение качественного результата (оценка проводится экспертно).

8.2. Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат

Степень соответствия запланированному уровню затрат оценивается для каждой подпрограммы как отношение фактически произведенных в отчетном году расходов на реализацию подпрограммы к их плановым значениям по следующей формуле:

$$ССуз = Зф, / Зп ,$$

где:

ССуз - степень соответствия запланированному уровню расходов;

Зф - фактические расходы на реализацию подпрограммы в отчетном году;

Зп - плановые расходы на реализацию подпрограммы в отчетном году.

С учетом специфики конкретной муниципальной программы ответственный исполнитель в составе методики оценки эффективности муниципальной программы устанавливает, учитываются ли в составе показателя "степень соответствия запланированному уровню расходов" только расходы бюджета Глушковского района Курской области либо расходы из всех источников.

В качестве плановых расходов из средств бюджета Глушковского района Курской области указываются данные по бюджетным ассигнованиям, предусмотренным на реализацию соответствующей подпрограммы в сводной бюджетной росписи бюджета Глушковского района Курской области по состоянию на 31 декабря отчетного года.

В качестве плановых расходов из средств иных источников используются данные по объемам расходов, предусмотренных за счет соответствующих источников на реализацию подпрограммы в соответствии с действующей на момент проведения оценки эффективности редакцией муниципальной программы.

8.3. Оценка эффективности использования средств бюджета Глушковского района Курской области

Эффективность использования средств бюджета Глушковского района Курской области рассчитывается для каждой подпрограммы как отношение степени реализации мероприятий к степени соответствия запланированному уровню расходов из средств бюджета Глушковского района Курской области по следующей формуле:

$$Эис = СРм / ССуз ,$$

где:

Эис - эффективность использования средств бюджета Глушковского района Курской области;

СРм - степень реализации мероприятий, полностью или частично финансируемых из средств бюджета Глушковского района Курской области;

ССуз - степень соответствия запланированному уровню расходов из средств бюджета Глушковского района Курской области.

Если доля финансового обеспечения реализации подпрограммы из средств бюджета Глушковского района Курской области составляет менее 75%, по решению ответственного исполнителя показатель оценки эффективности использования средств бюджета Глушковского района Курской области может быть заменен на показатель эффективности использования финансовых ресурсов на реализацию подпрограммы.

Данный показатель рассчитывается по формуле:

$$Эис = СРм / ССуз ,$$

где:

Эис - эффективность использования финансовых ресурсов на реализацию подпрограммы;

СРм - степень реализации всех мероприятий подпрограммы;

ССуз - степень соответствия запланированному уровню расходов из всех источников.

8.4. Оценка степени достижения целей и решения задач подпрограмм

Для оценки степени достижения целей и решения задач (далее - степень реализации) подпрограмм определяется степень достижения плановых значений каждого показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи подпрограммы.

Степень достижения планового значения показателя (индикатора) рассчитывается по следующим формулам:

- для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является увеличение значений:

$$СД_{п/ппз} = ЗП_{п/пф} / ЗП_{п/пп},$$

- для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений:

$$СД_{п/ппз} = ЗП_{п/пф} / ЗП_{п/пп},$$

где:

$СД_{п/ппз}$ - степень достижения планового значения показателя (индикатора, характеризующего цели и задачи подпрограммы);

$ЗП_{п/пф}$ - значение показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи подпрограммы, фактически достигнутое на конец отчетного периода;

$ЗП_{п/пп}$ - плановое значение показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи подпрограммы.

Степень реализации подпрограммы рассчитывается по формуле:

$$СР_{п/п} = \frac{\sum_{i=1}^N СД_{п/ппз}}{N},$$

где:

$СР_{п/п}$ - степень реализации подпрограммы;

$СД_{п/ппз}$ - степень достижения планового значения показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи подпрограммы;

N - число показателей (индикаторов), характеризующих цели и задачи подпрограммы.

При использовании данной формулы в случаях, если $СД_{п/ппз}$ больше 1, значение $СД_{п/ппз}$ принимается равным 1.

При оценке степени реализации подпрограммы ответственным исполнителем могут определяться коэффициенты значимости отдельных показателей (индикаторов) целей и задач. При использовании коэффициентов значимости приведенная выше формула преобразуется в следующую:

$$СР_{п/п} = \frac{\sum_{i=1}^N СД_{п/ппз} * k_i}{\sum_{i=1}^N k_i},$$

где k_i - удельный вес, отражающий значимость показателя (индикатора),

$\sum k_i = 1$.

8.5. Оценка эффективности реализации подпрограммы

Эффективность реализации подпрограммы оценивается в зависимости от значений оценки степени реализации подпрограммы и оценки эффективности использования средств бюджета Глушковского района Курской области по следующей формуле:

$$ЭР_{п/п} = СР_{п/п} * Э_{ис},$$

где:

$ЭР_{п/п}$ - эффективность реализации подпрограммы;

$СР_{п/п}$ - степень реализации подпрограммы;

$Э_{ис}$ - эффективность использования средств бюджета Глушковского района Курской области (либо - по решению ответственного исполнителя - эффективность использования финансовых ресурсов на реализацию подпрограммы).

Эффективность реализации подпрограммы признается высокой, в случае если значение $ЭР_{п/п}$ составляет не менее 0,9.

Эффективность реализации подпрограммы признается средней, в случае если значение $ЭР_{п/п}$ составляет не менее 0,8.

Эффективность реализации подпрограммы признается удовлетворительной, в случае если значение $ЭР_{п/п}$ составляет не менее 0,7.

В остальных случаях эффективность реализации подпрограммы признается неудовлетворительной.

Ответственный исполнитель может устанавливать иные основания для признания эффективности подпрограммы высокой, средней, удовлетворительной и неудовлетворительной, в том числе на основе определения пороговых значений показателей (индикаторов) подпрограммы.

8.6. Оценка степени достижения целей и решения задач муниципальной программы

Для оценки степени достижения целей и решения задач (далее - степень реализации) муниципальной программы определяется степень достижения плановых значений каждого показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи муниципальной программы.

Степень достижения планового значения показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи муниципальной программы, рассчитывается по следующим формулам:

- для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является увеличение значений:

$$СД_{гппз} = ЗП_{гпф} / ЗП_{гпп} ,$$

- для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений:

$$СД_{гппз} = ЗП_{гпф} / ЗП_{гпф},$$

где:

$СД_{гппз}$ - степень достижения планового значения показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи муниципальной программы;

$ЗП_{гпф}$ - значение показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи муниципальной программы, фактически достигнутое на конец отчетного периода;

$ЗП_{гпп}$ - плановое значение показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи муниципальной программы.

Степень реализации муниципальной программы рассчитывается по формуле:

$$СР_{гп} = \sum_{1}^{M} СД_{гппз} / M$$

где:

$СР_{гп}$ - степень реализации муниципальной программы;

$СД_{гппз}$ - степень достижения планового значения показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи муниципальной программы;

M - число показателей (индикаторов), характеризующих цели и задачи подпрограммы.

При использовании данной формулы, в случае если $СД_{гппз}$ больше 1, значение $СД_{гппз}$ принимается равным 1.

При оценке степени реализации муниципальной программы ответственным

исполнителем могут определяться коэффициенты значимости отдельных показателей (индикаторов) целей и задач. При использовании коэффициентов значимости приведенная выше формула преобразуется в следующую:

$$CР_{гп} = \sum_{j=1}^M CД_{гппз} / M$$

где: k - удельный вес, отражающий значимость показателя (индикатора), $\sum k_i = 1$

8.7. Оценка эффективности реализации муниципальной программы

Эффективность реализации муниципальной программы оценивается в зависимости от значений оценки степени реализации муниципальной программы и оценки эффективности реализации входящих в нее подпрограмм по следующей формуле:

$$ЭР_{гп} = 0,5 * CР_{гп} + 0,5 * \sum ЭР_{п/п} * k_j,$$

где:

$ЭР_{гп}$ - эффективность реализации муниципальной программы;

$CР_{гп}$ - степень реализации муниципальной программы;

$ЭР_{п/п}$ - эффективность реализации подпрограммы;

k_j - коэффициент значимости подпрограммы для достижения целей муниципальной программы, определяемый в методике оценки эффективности муниципальной программы ответственным исполнителем.

По умолчанию k_j определяется по формуле:

$$k_j = \Phi_j / \Phi,$$

где:

Φ_j - объем фактических расходов из бюджета Глушковского района Курской области (кассового исполнения) на реализацию j-й подпрограммы в отчетном году,

Φ - объем фактических расходов из бюджета Глушковского района Курской области (кассового исполнения) на реализацию муниципальной программы;

j - количество подпрограмм.

Эффективность реализации муниципальной программы признается высокой, в случае если значение $ЭР_{гп}$ составляет не менее 0,90.

Эффективность реализации муниципальной программы признается средней, в случае если значение $ЭР_{гп}$ составляет не менее 0,80.

Эффективность реализации муниципальной программы признается удовлетворительной, в случае если значение $ЭР_{гп}$ составляет не менее 0,70.

В остальных случаях эффективность реализации муниципальной программы признается неудовлетворительной.

Ответственный исполнитель может устанавливать иные основания для признания эффективности муниципальной программы высокой, средней, удовлетворительной и неудовлетворительной, в том числе на основе определения пороговых значений показателей (индикаторов) муниципальной программы и расчета доли показателей (индикаторов) муниципальной программы, соответствующих указанным пороговым значениям, при определении показателя $CР_{гп}$.

Раздел 9. Перечень и краткое описание подпрограмм

В рамках муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Глушковском районе Курской области» реализовываются две подпрограммы: Подпрограмма 1 «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы» и подпрограмма 2 «Внедрение на муниципальной службе современных методов кадровой работы»

Мероприятия подпрограмм разработаны для совершенствования механизмов развития муниципальной службы в Глушковском районе и повышения качества, эффективности муниципального управления.

Представленная в предыдущих разделах характеристика муниципальной программы с точки зрения её направленности на достижение целей задает общее понимание концепции планируемых действий подпрограмм. Предусмотренные в рамках подпрограмм система целей, задач и мероприятий в комплексе наиболее полным образом охватывает, весь диапазон заданных приоритетных направлений развития муниципальной службы и в максимальной степени будут способствовать достижению целей и конечных результатов настоящей муниципальной программы.

УТВЕРЖДЕНА

постановлением Администрации

Глушковского района Курской области

от «21» апреля 2025 г. №68

Подпрограмма 1

«Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы» муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Глушковском районе Курской области»

ПАСПОРТ

подпрограммы 1 «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»

Ответственный исполнитель подпрограммы	Отдел организационно-кадровой работы и информатизации
Участники подпрограммы	Структурные подразделения Администрации Глушковского района Курской области, учреждения, подведомственные главному распорядителю бюджетных средств – Администрации Глушковского района Курской области
Программно-целевые инструменты подпрограммы	Отсутствуют
Цели подпрограммы	- Создание необходимых условий для осуществления деятельности муниципальных служащих;
Задачи подпрограммы	- Улучшение условий труда муниципальных служащих, повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей.
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	- Количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку, повышение квалификации - уровень оценки качества рассмотрения обращений граждан, поступающих в Администрацию Глушковского района Курской области.
Этапы и сроки реализации подпрограммы	1 этап, 2015 – 2027 годы

Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	Прогнозируемый объем финансирования подпрограммы составит 11 011 102,55 рубля за счет средств бюджета Глушковского района, в том числе по годам: в 2015 году – 15 000 рублей; в 2016 году – 8 020 рублей; в 2017 году - 1 431 978,87 рубля; в 2018 году – 801 315,04 рубля; в 2019 году – 1 901 142,17 рубля; в 2020 году – 1 662 031,22 рубля; в 2021 году - 817 126,19 рубля; в 2022 году – 617 047,39 рубля; в 2023 году - 1 139 598 рублей; в 2024 году – 1 651 469, 67 рубля; в 2025 году – 342 794 рублей. в 2026 году – 311 790 рублей; в 2027 году – 311 790 рублей.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	- Повышение комфортности условий труда муниципальных служащих; - Обеспечение работоспособности компьютерной техники, программного обеспечения, связи, официального сайта Администрации района в сети Интернет.

Раздел 1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Комплекс проблем, на решение которых направлена подпрограмма, является инструментом реализации государственной политики в сфере развития и использования информационных и телекоммуникационных технологий на муниципальной службе для достижения целей социально-экономического развития муниципального района.

Развитие единого муниципального информационного поля позволяет органам местного самоуправления работать более эффективно, оперативно, качественно осуществлять свои полномочия в области решения вопросов местного самоуправления.

В целях обеспечения граждан и организаций к информации о деятельности Администрации муниципального района разработана нормативно-правовая база, действует официальный сайт Администрации.

Раздел 2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и контрольных этапов реализации подпрограммы

Приоритетные направления деятельности в Администрации Глушковского района Курской области в сфере развития муниципальной службы на период до 2027 года сформированы с учетом целей и задач, представленных в следующих документах: в Федеральном законе от 02.03.2007 N25 - ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; в Федеральном законе от 06.10.2003 NQ 131 - ФЗ «Об общих принципах

организации местного самоуправления в Российской Федерации»; в Законе Курской области от 13.07.2007 N 60 - ЗКО «О муниципальной службе в Курской области».

В рамках подпрограммы 1 «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы» планируется осуществление и совершенствование нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы. Подпрограмма определяет базовые принципы и направления развития муниципальной службы Глушковского района Курской области, содержит комплекс программных мероприятий, критерии эффективности, ответственных исполнителей, сроки, необходимые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

При реализации подпрограммы 1 «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы» меры налогового, таможенного, кредитного и тарифного регулирования не предусмотрены.

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации подпрограммы 1 приведены в Приложении 3 к муниципальной программы.

Подпрограммные мероприятия направлены на решение задачи, сориентированной на достижение цели:

- Создание необходимых условий для осуществления деятельности муниципальных служащих.

Реализация основных целей подпрограммы приведет к следующим результатам:

- Повышение комфортности условий труда муниципальных служащих;
- Обеспечение работоспособности компьютерной техники, программного обеспечения, связи, официального сайта Администрации района в сети Интернет.

Для достижения указанной цели необходимо решить следующую задачу:

- Улучшение условий труда муниципальных служащих, повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей.

Срок реализации настоящей подпрограммы рассчитан на период 2015 – 2027 годы. Подпрограмма реализуется в один этап.

Целевыми индикаторами и показателями подпрограммы, характеризующими эффективность реализации мероприятий, являются:

- Количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку, повышение квалификации (расчет ведется исходя из фактического количества муниципальных служащих, прошедших переподготовку, повышение квалификации);
- уровень оценки качества рассмотрения обращений граждан, поступающих в Администрацию Глушковского района Курской области. (расчет ведется на основании отношения количества рассмотренных обращений к общему количеству обращений, умноженного на 100).

Раздел 3. Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Основные мероприятия подпрограммы предусматривают комплекс взаимосвязанных мер, направленных на достижение целей муниципальной программы, а также наиболее важных задач, обеспечивающих развитие муниципальной службы в Глушковском районе Курской области:

Основное мероприятие «Развитие и обеспечение деятельности муниципальной службы».

В рамках осуществления этого основного мероприятия предусматривается:

- организация обучения муниципальных служащих на курсах повышения квалификации;
- мероприятия по приобретению, ремонту и обслуживанию компьютерной техники, оргтехники, приобретению и обновлению программного обеспечения для обеспечения деятельности муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы

в Администрации Глушковского района Курской области;

- обустройство и модернизация рабочих мест муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в Администрации Глушковского района Курской области;

- обеспечение доступа к сети Интернет муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы в Администрации Глушковского района Курской области;

- реализация комплекса работ по ремонту зданий Администрации Глушковского района (мероприятие было выполнено в 2017 году);

- проведение мероприятий по оценке условий труда муниципальных служащих (мероприятие было выполнено в 2023 году).

Раздел 4. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Главные распорядители бюджетных средств включают в себя утвержденную подпрограмму в реестр расходных обязательств и учитывают средства на ее реализацию при составлении расчетной потребности в бюджетных ассигнованиях в процессе формирования проекта бюджета Глушковского района на очередной финансовый год и плановый период.

Общий объем финансовых средств на реализацию мероприятий подпрограммы в 2015-2027 годах составляет 11 011 102,55 рубля, в том числе по годам реализации подпрограммы:

- в 2015 году – 15 000 рублей;
- в 2016 году – 8 020 рублей;
- в 2017 году - 1 431 978,87 рубля;
- в 2018 году – 801 315,04 рубля;
- в 2019 году – 1 901 142,17 рубля;
- в 2020 году – 1 662 031,22 рубля;
- в 2021 году - 817 126,19 рубля;
- в 2022 году – 617 047,39 рубля;
- в 2023 году - 1 139 598 рублей;
- в 2024 году – 1 651 469, 67 рубля;
- в 2025 году – 342 794 рублей.
- в 2026 году – 311 790 рублей;
- в 2027 году – 311 790 рублей.

Прогнозная оценка объемов финансового обеспечения реализации мероприятий за счет всех источников финансирования приведена в Приложении 5.

Финансирование утвержденной подпрограммы будет осуществляться через главных распорядителей средств бюджета Глушковского района: Администрация Глушковского района Курской области.

Ежегодные объемы бюджетных ассигнований мероприятий подпрограммы уточняются в соответствии с утвержденным бюджетом Глушковского района на соответствующий финансовый год и плановый период с учетом выделенных на реализацию подпрограммы финансовых средств. В случае привлечения дополнительных средств из источников, не предусмотренных настоящей программой, исполнитель подпрограммы вносит в нее соответствующие изменения.

Раздел 5. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками реализации подпрограммы

К рискам реализации подпрограммы, которыми могут управлять ответственный

исполнитель, соисполнители и участники подпрограммы, уменьшая вероятность их возникновения, следует отнести следующие:

1. Институционально-правовые риски, связанные с изменением федерального законодательства в части перераспределения полномочий между федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления; отсутствием законодательного регулирования основных направлений подпрограммы на местном уровне.

2. Организационные риски, связанные с неэффективным управлением реализацией подпрограммы, в том числе отдельных ее исполнителей, неготовностью организационной инфраструктуры к решению задач, поставленных подпрограммы, что может привести к нецелевому и (или) неэффективному использованию бюджетных средств, невыполнению ряда мероприятий программы или задержке в их выполнении.

3. Финансовые риски, которые связаны с финансированием подпрограммы в неполном объеме как за счет бюджетных, так и внебюджетных источников. Данный риск возникает в связи со значительным сроком реализации подпрограммы, а также высокой зависимости ее успешной реализации от привлечения внебюджетных источников.

К мерам по снижению рисков можно отнести:

1. Принятие правовых актов Администрации Глушковского района, регулирующих сферу развития муниципальной службы.

2. Реализация мероприятий по совершенствованию системы и повышению качества муниципального управления, в том числе:

- повышение квалификации и ответственности исполнителя, соисполнителей и участников для своевременной и эффективной реализации предусмотренных мероприятий;
- координация деятельности ответственного исполнителя, соисполнителей и участников и налаживание административных процедур, для снижения данного риска;
- непрерывное информационное обеспечение мероприятий подпрограммы.

3. Обеспечение сбалансированного распределения финансовых средств по основным мероприятиям.

УТВЕРЖДЕНА

постановлением Администрации
Глушковского района Курской области
от «21» апреля 2025 г. №68

Подпрограмма 2

«Внедрение на муниципальной службе современных методов кадровой работы» муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Глушковском районе Курской области»

ПАСПОРТ

подпрограммы 2 «Внедрение на муниципальной службе современных методов кадровой работы»

Ответственный исполнитель подпрограммы	Отдел организационно-кадровой работы и информатизации
Участники подпрограммы	Структурные подразделения Администрации Глушковского района Курской области, учреждения, подведомственные главному распорядителю бюджетных средств – Администрации Глушковского района Курской области
Программно-целевые инструменты подпрограммы	Отсутствуют
Цели подпрограммы	- Повышение качества, эффективности муниципального управления, обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала, развитие механизма предупреждения коррупции на муниципальной службе.
Задачи подпрограммы	- Обеспечение нормативного правового регулирования муниципальной службы и соблюдение антикоррупционных стандартов
Целевые индикаторы и показатели программы	- Количество информационно-практических семинаров для муниципальных служащих; - количество разработанных памяток об основах антикоррупционного поведения; - количество семинаров для муниципальных служащих об основах антикоррупционного поведения; - доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва от числа назначений; - количество граждан, включенных в кадровый резерв; - доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию; - число муниципальных служащих, участвующих в областном конкурсе «Лучший муниципальный служащий» - доля муниципальных служащих, входящих в

	перечень должностей, утвержденный нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, представляющих сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в общем количестве муниципальных служащих; - доля муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию, профосмотр; - количество должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям
Этапы и сроки реализации подпрограммы	1 этап, 2015 – 2027 годы
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	Реализация Подпрограммы 1 не требует отдельного финансирования и реализуется в рамках текущей деятельности исполнителей основных мероприятий.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	- Совершенствование и развитие нормативной правовой базы Глушковского района, регулирующей вопросы муниципальной службы, антикоррупционного поведения - совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, его эффективное использование,

Раздел 1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Важнейшим условием динамичного развития муниципальной службы является эффективно выстроенная система муниципального управления. В настоящее время приоритетными направлениями совершенствования системы муниципального управления являются развитие кадрового потенциала, внедрение новых принципов кадровой политики в сфере муниципальной службы. В администрации Глушковского района создана нормативная база, регламентирующая развитие кадровой политики: проводится постоянный мониторинг исполнения федерального законодательства, законодательства Курской области о муниципальной службе.

Ведется системная работа по актуализации и совершенствованию локальных правовых актов; формируется нормативная база по профилактике и противодействию коррупции, для муниципальных служащих установлены четкие ограничения и запреты, за нарушения которых определена ответственность, вырабатывается комплекс инструментов, обеспечивающих своевременную сдачу муниципальными служащими справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также полноту и достоверность сведений, содержащейся в справках о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Для достижения открытости муниципальной службы, доступности общественному контролю в средствах массовой информации Глушковского района, а также на официальном сайте Администрации Глушковского района размещается актуальная информация о поступлении на муниципальную службу, ее прохождении, работе по профилактике коррупционных и иных правонарушений на муниципальной службе.

Сложилась достаточно эффективная система подбора кадров, включающая в себя проведение конкурсных процедур на замещение вакантных должностей и для формирования кадрового резерва. Необходимо дальнейшее комплексное совершенствование всех направлений кадровой политики на муниципальной службе в рамках Подпрограммы 2.

Раздел 2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и контрольных этапов реализации подпрограммы

Приоритетные направления деятельности в Администрации Глушковского района Курской области в сфере развития муниципальной службы на период до 2027 года сформированы с учетом целей и задач, представленных в следующих документах: в Федеральном законе от 02.03.2007 N25 - ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; в Федеральном законе от 06.10.2003 NQ 131 - ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; в Законе Курской области от 13.07.2007 N 60 - ЗКО «О муниципальной службе в Курской области».

В рамках подпрограммы 2 «Внедрение на муниципальной службе современных методов кадровой работы» планируется осуществление и совершенствование нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы. Подпрограмма определяет базовые принципы и направления развития муниципальной службы Глушковского района Курской области, содержит комплекс программных мероприятий, критерии эффективности, ответственных исполнителей, сроки, необходимые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

При реализации подпрограммы 2 «Внедрение на муниципальной службе современных методов кадровой работы» меры налогового, таможенного, кредитного и тарифного регулирования не предусмотрены.

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации подпрограммы 2 приведены в Приложении 3 к муниципальной программы.

Подпрограммные мероприятия направлены на решение задач, сориентированных на достижение целей:

- Повышение качества, эффективности муниципального управления, обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала, развитие механизма предупреждения коррупции на муниципальной службе.

Реализация основных целей подпрограммы приведет к следующим результатам:

- Совершенствование и развитие нормативной правовой базы Глушковского района, регулирующей вопросы муниципальной службы, антикоррупционного поведения
- совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, его эффективное использование,

Для достижения указанных целей необходимо решить следующие задачи:

- Обеспечение нормативного правового регулирования муниципальной службы и соблюдение антикоррупционных стандартов.

Срок реализации настоящей подпрограммы рассчитан на период 2015 – 2027 годы. Подпрограмма реализуется в один этап.

Целевыми индикаторами и показателями подпрограммы, характеризующими эффективность реализации мероприятий, являются:

- Количество информационно-практических семинаров для муниципальных служащих (расчет ведется исходя из фактического количества проведенных информационно-практических семинаров);
- количество разработанных памяток об основах антикоррупционного поведения (расчет ведется исходя из фактического количества проведенных информационно-

практических семинаров);

- количество семинаров для муниципальных служащих об основах антикоррупционного поведения (расчет ведется исходя из фактического количества проведенных семинаров об основах антикоррупционного поведения);

- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва от числа назначений (расчет ведется на основании отношения количества назначений из кадрового резерва к общему количеству вакантных мест, умноженного на 100);

- количество граждан, включенных в кадровый резерв (расчет ведется исходя из фактического количества граждан, включенных в кадровый резерв);

- доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию (расчет ведется на основании отношения количества муниципальных служащих, прошедших аттестацию к общему количеству муниципальных служащих, умноженного на 100);

- число муниципальных служащих, участвующих в областном конкурсе «Лучший муниципальный служащий» (расчет ведется исходя из фактического количества муниципальных служащих, принимающих участие в конкурсе);

- доля муниципальных служащих, входящих в перечень должностей, утвержденный нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, представляющих сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в общем количестве муниципальных служащих (расчет ведется на основании отношения количества муниципальных служащих, входящих в перечень должностей, представляющих сведения о доходах, расходах к общему количеству муниципальных служащих, умноженного на 100);

- доля муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию, профосмотр (расчет ведется на основании отношения количества муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию к общему количеству муниципальных служащих, умноженного на 100);

- количество должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям – (расчет ведется на основании отношения количества утвержденных должностных инструкций к общему количеству должностей муниципальной службы умноженного на 100).

Раздел 3. Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Основные мероприятия подпрограммы предусматривают комплекс взаимосвязанных мер, направленных на достижение целей муниципальной программы, а также наиболее важных задач, обеспечивающих развитие муниципальной службы в Глушковском районе Курской области:

Основное мероприятие «Использование эффективных методов кадровой работы, применение антикоррупционных механизмов и механизмов выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе»

В рамках осуществления этого основного мероприятия предусматривается:

- Оформление стендов антикоррупционной направленности;
- организация мероприятий, проводимых с целью определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в Администрации Глушковского района Курской области;
- организация и проведение семинаров для муниципальных служащих, обобщение опыта работы по реализации законодательства о муниципальной службе;

- организация и проведение семинаров для муниципальных служащих антикоррупционной направленности;
- обеспечение гласности и равного доступа граждан к муниципальной службе;
- организация участия муниципальных служащих в областном конкурсе «Лучший муниципальный служащий»;
- обеспечение контроля за представлением муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, входящими в перечень должностей, утвержденный нормативными правовыми актами органов местного самоуправления;
- организация процесса проведения аттестации муниципальных служащих;
- разработка нормативно-правовых актов, регулирующих сферу деятельности муниципальных служащих, а также нормативно-правовых актов антикоррупционной направленности.

Раздел 4. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Реализация Подпрограммы 2 не требует отдельного финансирования и реализуется в рамках текущей деятельности исполнителей основных мероприятий.

Раздел 5. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками реализации подпрограммы

К рискам реализации подпрограммы, которыми могут управлять ответственный исполнитель, соисполнители и участники подпрограммы, уменьшая вероятность их возникновения, следует отнести следующие:

1. Институционально-правовые риски, связанные с изменением федерального законодательства в части перераспределения полномочий между федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления; отсутствием законодательного регулирования основных направлений подпрограммы на местном уровне.

2. Организационные риски, связанные с неэффективным управлением реализацией подпрограммы, в том числе отдельных ее исполнителей, неготовностью организационной инфраструктуры к решению задач, поставленных подпрограммы, что может привести к нецелевому и (или) неэффективному использованию бюджетных средств, невыполнению ряда мероприятий программы или задержке в их выполнении.

К мерам по снижению рисков можно отнести:

1. Принятие правовых актов Администрации Глушковского района, регулирующих сферу развития муниципальной службы.

2. Реализация мероприятий по совершенствованию системы и повышению качества муниципального управления, в том числе:

- координация деятельности ответственного исполнителя, соисполнителей и участников и налаживание административных процедур, для снижения данного риска;
- непрерывное информационное обеспечение мероприятий подпрограммы.

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Ед. измерени я	Значения показателей												
			2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2026 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Глушковском районе Курской области»															
1	Доля обустроенных мест муниципальных служащих;	%	60	60	80	90	95	100	100	100	100	100	100	100	100
2.	Уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих	%	60	60	80	90	95	100	100	100	100	100	100	100	100
Подпрограмма 1 «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»															

5	Уровень комфортности условий труда служащих.	%	-	-	80 Данный индикатор связан с ремонт ом здания Администрации Глушковского района , (ОБУ «МФЦ »)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	Соответствие рабочих мест муниципальных служащих нормам по охране труда (да/нет)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Да (Проведение специальной оценки и условий труда)	-	-	-	-

[illegible]

[illegible]

17	Количество должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям.												100	100	100
----	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-----	-----	-----

Приложение № 2
к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы
в Глушковском районе
Курской области»

Перечень основных мероприятий подпрограмм муниципальной программы Глушковского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Глушковском районе Курской области»

№ п/п	Номер и наименова ние основного мероприят ия	Ответстве нный исполните ль	Срок		Ожидаемый непосредстве нный результат (краткое описание)	Последствия нереализации целевой программы, основного мероприятия	Связь с показателями муниципальной программы (подпрограммы)
			нача ла реал изац ии	оконч ания реализ ации			
1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма 1 « Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы »							
1	№ 1. Развитие и обеспечен ие деятельно сти муниципа льной службы	Отдел организац ионно- кадровой работы и информат изации Админист рации Глушковс кого района Курской области	2015г. 2015г.	2027 г. 2027 г.	- Повышение комфортност и условий труда муниципальн ых служащих; - Обеспечение работоспособ ности компьютерно й техники, программног о обеспечения, связи,	- Снижение эффективност и деятельности органов местного самоуправлен ия; - Задачи по обеспечению деятельности муниципально й службы будут выполнены не в полном объеме	Показатели (индикаторы) №1,2,3,7

					официально о сайта Администрац ии района в сети Интернет		
Подпрограмма 2 «Внедрение на муниципальной службе современных методов кадровой работы»							
2.	№ 2 Использов ание эффективн ых методов кадровой работы, применен ие антикорру пционных механизмо в и механизмо в выявления и разрешени я конфликт ов интересов на муниципа льной службе	Отдел организац ионно- кадровой работы и информат изации Админист рации Глушковс кого района Курской области	2015 г. 2015 г.	2027 г. 2027 г.	- Совершенств ование и развитие нормативной правовой базы Глушковског о района, регулирующе й вопросы муниципальн ой службы, антикоррупц ионного поведения; - Совершенств ование механизмов формировани я кадрового резерва, его эффективное использовани е,	- Снижение эффективност и муниципально й службы; - Формирование недостаточног о уровня кадрового потенциала	Показатели (индикаторы) №8-17

**Сведения
об основных мерах правового регулирования в сфере реализации
муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в Глушковском районе Курской области»**

№ п/ п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
1	Постановление администрации Глушковского района Курской области	О внесении изменений в Положение о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы и муниципальными служащими администрации Глушковского района Курской области, и соблюдения муниципальными служащими администрации Глушковского района Курской области требований к служебному поведению	Отдел организационно-кадровой работы и информатизации	2015-2027 годы
2	Постановление администрации Глушковского района Курской области	О внесении изменений в Положение о представлении гражданами, претендующими на замещение должности руководителя муниципального учреждения, а также руководителем муниципального учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Отдел организационно-кадровой работы и информатизации	2015-2027 годы