



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГЛУШКОВСКОГО РАЙОНА
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 26 декабря 2023

№ 690

Глушково

**О внесении изменений в постановление Администрации
Глушковского района Курской области от 18.05.2018 г. №190 «О Правилах
внутреннего распорядка для муниципальных служащих Администрации
Глушковского района Курской области».**

В связи с изменением Трудового законодательства, на основании Федерального закона от 05.12.2022 № 491 – ФЗ «О внесении изменения в статью 262 Трудового кодекса Российской Федерации (вступившем в силу с 01.09.2023г) Администрация Глушковского района Курской области» постановляет:

1. Внести изменения в постановление Администрации Глушковского района Курской области от 18.05.2018 г. №190 «О Правилах внутреннего распорядка для муниципальных служащих Администрации Глушковского района Курской области».

1.1 П. 5.9. дополнить словами:

«Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации».

1.2 П. 5.9 изложить в новой редакции:

По согласованию с Работодателем Работнику может быть предоставлен краткосрочный отпуск без сохранения заработной платы, за исключением случаев, предусмотренных ст. 128 ТК РФ, когда предоставление такого отпуска является обязанностью Работодателя.

Работникам на основании письменного заявления предоставляется отпуск без сохранения заработной платы в связи:

- с рождением ребенка – до 5 календарных дней;
- с регистрацией брака Работника - до 5 календарных дней, если они совпадают с рабочим временем Работника (день регистрации и два последующих после него или день регистрации, предыдущей и последующий дни после него);
- смертью близких родственников (родителей, братьев, сестер, мужа, жены, детей) – до 5 календарных дней, если они совпадают с рабочим временем Работника;
- одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней; право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации».

2. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.
3. Постановление вступает в силу с момента подписания.

И.о. Главы Администрации
Глушковского района
Курской области



Е.П. Руденко