

Районная целевая программа "Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Глушковского района Курской области в 2012 году

УТВЕРЖДЕНА

Постановлением Администрации
Глушковского района Курской области
« 28_» декабря 2011 г. № 472

Районная целевая программа

«Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Глушковского района Курской области в 2012 году»

Наименование Программы	«Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Глушковского района Курской области в 2012 году» (далее - Программа)
Основания для разработки Программы	Поручение Президента РФ по итогам совещания по формированию резерва управленческих кадров 23 июля 2008 года; Указ Президента Российской Федерации от 25 августа 2008 года № 1252 «О Комиссии при Президенте Российской Федерации по формированию и подготовке резерва управленческих кадров»; распоряжение Губернатора Курской области от 08.09.2008г. № 894-р «О рабочей группе по подготовке предложений по формированию резерва управленческих кадров Курской области»; постановление Губернатора Курской области от 14.10.2008 № 464 «О комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Курской области»; Постановление Губернатора Курской области от 29.11.2008 г. № 515 «О вопросах формирования и подготовки резерва управленческих кадров Курской области». 14.10.2008г. №464 « О комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Курской области»; постановление Губернатора Курской области от 29.11.2008 г. № 515 « О вопросах формирования и подготовки резерва управленческих кадров Курской области»
Заказчик	Администрация Глушковского района Курской области
Основные разработчики программы	Отдел организационно-правовой и кадровой работы Администрации Глушковского района Курской области
Основная цель Программы	Выявление и привлечение граждан Российской Федерации, способных создать профессиональное ядро системы государственного и муниципального управления и выступить в роли кадровой опоры Администрации Глушковского района Курской области в реализации Стратегии социально-

экономического развития Глушковского района Курской области на период до 2020 года

Основные задачи Программы	Развитие целостной системы формирования, воспроизводства и обновления резерва управленческих кадров района; выдвижение и отбор состоявшихся, получивших общественное признание профессионалов, способных занять ключевые должности в сфере государственного и муниципального управления; формирование резерва управленческих кадров на государственные должности Глушковского района Курской области, должности государственной гражданской службы области высшей группы категории «Руководители», должности руководителей районных бюджетных учреждений, районных казенных учреждений, предприятий и организаций по соответствующим отраслям
Срок реализации Программы	2012 год
Перечень мероприятий	Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам формирования и подготовки резерва управленческих кадров Глушковского района Курской области; формирование и развитие системы управления резервом управленческих кадров; развитие резерва управленческих кадров области; использование и поддержка резерва управленческих кадров; методическое и информационное обеспечение реализации Программы
Исполнители мероприятий	Отдел организационно-правовой и кадровой работы Администрации Глушковского района Курской области, органы местного самоуправления района
Объем и источники финансирования Программы	Средства местных бюджетов на финансирование органов местного самоуправления
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	Доля должностей из номенклатуры должностей, на которые сформирован резерв управленческих кадров, - 75%. Доля граждан, включенных в резерв управленческих кадров, для которых утвержден план индивидуального развития, от общего количества включенных в резерв управленческих кадров, - 100%. Доля граждан, принявших участие в программах профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, от общего количества включенных в резерв управленческих кадров, - 50%. Доля граждан, включенных в резерв управленческих кадров, участвующих в реализации проектов в рамках Программы, - 25%. Доля должностей из номенклатуры должностей, замещенных из резерва управленческих кадров, от общего объема замещенных должностей из номенклатуры должностей, -25%
Система контроля за исполнением Программы	Контроль за исполнением, качеством и сроками реализации мероприятий Программы, своевременным представлением аналитической информации о ходе ее выполнения, эффективным использованием средств бюджета Глушковского района Курской области на мероприятия по реализации Программы осуществляет отдел организационно-правовой и кадровой работы Администрации Глушковского района

ПАСПОРТ

районной целевой программы

«Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Глушковского района Курской области в 2012 году»

РАЗДЕЛ 1. Характеристика проблемы

Программа подготовки резерва управленческих кадров Глушковского района Курской области подготовлена в целях реализации поручения Президента Российской Федерации по итогам совещания по формированию резерва управленческих кадров 23 июля 2008 года, Указа Президента Российской Федерации от 25 августа 2008 года № 1252 «О Комиссии при Президенте Российской Федерации по формированию и подготовке резерва управленческих кадров», распоряжения Губернатора Курской области от 08.09.2008 г. № 894-р «О рабочей группе по подготовке предложений по формированию резерва управленческих кадров Курской области», постановление Губернатора Курской области от 14.10.2008 г. № 464 « О комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Курской области»; постановление Губернатора Курской области от 29.11.2008 г. № 515 «О вопросах формирования и подготовки резерва управленческих кадров Курской области».

Программа предусматривает формирование эффективного резерва управленческих кадров, призванных составить профессиональное ядро системы муниципального управления и выступить в роли кадровой опоры Администрации Глушковского района Курской области в реализации Стратегии социально-экономического развития Глушковского района Курской области на период до 2020 года и на дальнейшую перспективу.

Решить задачу создания инновационной экономики возможно только при активном труде самой талантливой, предприимчивой и профессиональной части нашего общества, хорошо подготовленных управленцев, обладающих достаточными знаниями, целеустремленностью и организаторскими способностями.

Указанная Программа призвана решить проблему подготовки управленческих кадров на местном уровне.

РАЗДЕЛ II. Цели и задачи Программы

Цель Программы - выявление и привлечение граждан Российской Федерации, способных создать профессиональное ядро системы муниципального управления и выступить в роли кадровой опоры Администрации Глушковского района Курской области в реализации Стратегии социально-экономического развития Глушковского района Курской области до 2020 года.

Для этого необходимо решение следующих основных задач:

- выдвижение и отбор состоявшихся, получивших общественное признание профессионалов, способных занять ключевые должности в сфере муниципального управления;
- формирование резерва управленческих кадров на муниципальные должности Глушковского района Курской области высшей и главной групп должностей, а также должностей руководителей районных бюджетных учреждений, районных казенных учреждений, предприятий и организаций.

РАЗДЕЛ III. Перечень мероприятий, предусмотренных Программой

Исходя из обозначенных проблем, поставленных целей и задач, Программой предусмотрены мероприятия по следующим приоритетным направлениям:

- совершенствование нормативной правовой базы по вопросам формирования и подготовки резерва управленческих кадров Глушковского района Курской области;
- формирование и развитие системы управления резервом управленческих кадров;
- развитие резерва управленческих кадров;
- использование и поддержка резерва управленческих кадров;
- информационное и методическое обеспечение формирования и подготовки резерва управленческих кадров.

Мероприятия, предусмотренные в целях реализации каждого направления, реализуются системно и непрерывно в течение всего срока действия Программы.

РАЗДЕЛ IV. Ресурсное обеспечение Программы

Финансирование мероприятий Программы осуществляется за счет средств районного бюджета, предусмотренных Администрацией Глушковского района Курской области.

РАЗДЕЛ V. Механизм реализации Программы

Организацию реализации Программы и предусмотренных Программой мероприятий и общий контроль осуществляет заказчик программы -Администрация Глушковского района Курской области.

УТВЕРЖДЕН

постановлением Администрации Глушковского района
Курской области

от «___» _____ 20__ г. №__

ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ

РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ

ГЛУШКОВСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

Настоящий Порядок определяет механизм отбора кандидатов для формирования резерва управленческих кадров Глушковского района Курской области.

Формирование резерва управленческих кадров — непрерывный процесс выявления и привлечения граждан Российской Федерации, способных создать профессиональное ядро системы государственного и муниципального управления и выступить в роли кадровой опоры Администрации Глушковского района Курской области в реализации Стратегии социально-экономического развития Глушковского района Курской области на период до 2020 года.

Резерв управленческих кадров Глушковского района Курской области состоит из двух уровней:

- резерв действующий, в который включаются граждане, готовые занять соответствующие должности в настоящее время; в том числе резерв, находящийся под патронажем Главы Глушковского района Курской области;

- резерв перспективы развития, в который включаются граждане, которым необходимо дополнительное профессиональное развитие для замещения соответствующих должностей.

Отбор граждан для включения в резерв управленческих кадров Глушковского района Курской области осуществляется по целевым группам должностей: муниципальные должности, должности муниципальной службы, относящиеся к высшей и главной группам должностей, должности заместителей глав муниципальных образований, должности руководителей районных бюджетных учреждений, районных казенных учреждений, предприятий и организаций по соответствующим отраслям.

Отдел организационно-правовой и кадровой работы Администрации Глушковского района Курской области на основании сведений, представляемых органами местного самоуправления района, муниципальными органами района, администрациями поселений Глушковского района Курской области по каждой целевой группе готовит номенклатуру должностей, на которые будет формироваться резерв управленческих кадров района, обеспечивает методическую и консультативную помощь по формированию резерва управленческих кадров Глушковского района Курской области, работе с ним и его эффективному использованию.

Формирование резерва управленческих кадров Глушковского района Курской области осуществляется из:

представителей органов власти района (заместители Главы Администрации Глушковского района Курской области, руководители государственных органов района, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти), руководителей органов поселковых и сельских советов, депутатов Глушковского района, депутатов Представительного Собрания Глушковского района и граждан, состоящих в кадровом резерве на муниципальной службе района;

представителей бизнеса (руководителей коммерческих организаций, победители и лауреаты областных и районных профессиональных конкурсов и соревнований, руководители среднего звена);

представителей социальной сферы (руководители предприятий и организаций науки, культуры, образования, спорта и др.);

представителей общественных организаций;

представителей государственных учреждений, предприятий и организаций (руководители и начальники структурных подразделений районных государственных учреждений, предприятий и организаций);

представителей местных отделений политических партий.

К гражданам, являющимся кандидатами для участия в конкурсе на включение в резерв управленческих кадров Курской области, предъявляются следующие требования:

гражданство Российской Федерации;

проживание на территории Глушковского района Курской области;

возраст от 25 до 50 лет;

наличие высшего профессионального образования;

опыт профессиональной и управленческой деятельности;

не менее 5 лет для включения в действующий резерв;

не менее 2 лет для включения в резерв перспективы развития;

отсутствие неснятой или непогашенной судимости.

Кандидаты могут выдвигаться органами исполнительной власти района, государственными органами района, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами местного самоуправления района, районными государственными учреждениями, предприятиями и организациями, общественными организациями, учебными заведениями, учреждениями и предприятиями района независимо от организационно-правовой формы, а также в порядке самовыдвижения.

Отбор кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Глушковского района Курской области производится в соответствии с Положением о конкурсном отборе кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Глушковского района Курской области, утверждённым настоящим постановлением.

Периодичность отбора кандидатов в резерв управленческих кадров Глушковского района Курской области устанавливается Комиссией по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Глушковского района Курской области.

Комиссия по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Глушковского района Курской области не вправе рекомендовать для включения в резерв управленческих кадров Глушковского района Курской области лицо, не принявшее участие в конкурсном отборе.

Срок пребывания в резерве управленческих кадров Глушковского района Курской области не должен превышать 5 лет.

Исключение из резерва управленческих кадров Глушковского района Курской области осуществляется по следующим основаниям:

назначение гражданина на должность из номенклатуры должностей для формирования резерва управленческих кадров Глушковского района Курской области, на замещение которой он находился в резерве;

личное заявление об исключении из резерва управленческих кадров Глушковского района Курской области;

невыполнение индивидуального плана развития гражданина, включенного в резерв управленческих кадров Глушковского района Курской области;

отказ от участия в профессиональной подготовке, переподготовке, повышении квалификации, стажировке, семинарах, тренингах;

по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением или в связи со смертью гражданина, включенного в резерв управленческих кадров Глушковского района Курской области;

наступление и (или) обнаружение обстоятельств, препятствующих назначению на должность из номенклатуры должностей для формирования резерва управленческих кадров Глушковского района Курской области;

назначение гражданина на равнозначную или вышестоящую должность из номенклатуры должностей для формирования резерва управленческих кадров Глушковского района Курской области;

исключение должности из номенклатуры должностей для формирования резерва управленческих кадров Глушковского района Курской области;

повторный отказ гражданина от предложения по замещению вакантной должности, на замещение которой он включен в резерв управленческих кадров Глушковского района Курской области;

сокращение предполагаемой к замещению должности, ликвидация органа местного самоуправления, муниципального органа района, предприятия, организации и учреждения, на замещение должности в котором претендует гражданин;

истечение срока пребывания в резерве управленческих кадров Глушковского района Курской области - 5 лет;

достижение предельного возраста нахождения в резерве управленческих кадров Глушковского района Курской области - 55 лет.

Предложения Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Глушковского района на исключение из резерва управленческих кадров Глушковского района Курской области оформляются правовым актом Администрации Глушковского района Курской области.

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Администрации
Глушковского района Курской области
от «___» _____ 20___ г. № ___

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсном отборе кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Глушковского района Курской области

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет цели, порядок и условия проведения конкурсного отбора кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Глушковского района Курской области.

1.2. Организатором конкурсного отбора кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Глушковского района Курской области (далее - кандидаты) выступает Администрация Глушковского района Курской области (отдел организационно-правовой и кадровой работы Администрации Глушковского района Курской области).

1.3. Принципами конкурсного отбора кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Курской области (далее - конкурсный отбор) являются:

открытость: возможность участия в процедуре отбора должна быть доступна любому желающему гражданину Российской Федерации, соответствующему требованиям, установленным Порядком формирования резерва управленческих кадров Курской области, утвержденным настоящим постановлением;

сопоставительность: информированность участников о том, что процедура оценки и подбора носит сопоставительный характер и предусматривает обязательный отсев на всех этапах, включая этап обучения и подготовки победителей;

объективность: применение зарекомендовавших себя наилучшим образом методик оценки и применение процедур оценки и отбора;

непрерывность: постоянный мониторинг карьеры и личных достижений победителей в процессе и по окончании прохождения программ обучения;

цикличность: проведение мероприятий оценки и отбора кандидатов в повторяющемся режиме с целью обеспечения постоянного притока новых профессиональных управленцев;

долгосрочность: включение мероприятий оценки и отбора кандидатов в постоянно действующую систему воспроизводства и обновления профессиональной управленческой элиты.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОНКУРСНОГО ОТБОРА

2.1. Конкурсный отбор проводится в целях установления профессиональной пригодности лиц, изъявивших желание принять участие в конкурсе для замещения вакантных должностей в системе муниципального управления.

2.2. Задачи проведения конкурсного отбора:

- определение талантливых перспективных кандидатов, обладающих необходимыми профессионально-деловыми, личностными качествами, добившихся высоких достижений и практических результатов в работе и вносящих значимый вклад в региональное и муниципальное развитие;

- формирование программы профессионального развития резерва управленческих кадров Глушковского района Курской области на основе индивидуальных планов развития лиц, включенных в резерв управленческих кадров Курской области;

- формирование имиджа престижности участия в программах подготовки резерва управленческих кадров Глушковского района Курской области;

- формирование базы данных резерва управленческих кадров Глушковского района Курской области.

ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ КОНКУРСНОГО ОТБОРА

3.1. Сроки проведения конкурсного отбора определяются Администрацией Глушковского района Курской области в соответствии с рекомендациями Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Глушковского района Курской области (далее - Комиссия). Информация о проведении конкурсного отбора публикуется в средствах массовой информации и размещается в сети Интернет.

3.2. Для участия в конкурсном отборе кандидатами предъявляются следующие документы:

личное заявление;

собственноручно заполненная и подписанная анкета установленной формы с приложением фотографии (размер фотографии 3 x 4 см, без уголка);

копия паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование;

копии документов о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания (по желанию гражданина);

копия трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

рекомендации с места работы и краткое резюме, характеризующее кандидата, с указанием наиболее значимых рабочих (служебных) достижений;

согласие на обработку в установленном порядке персональных данных.

3.3. Конкурсный отбор осуществляется в два этапа, включающие квалификационный отбор и конкурсные испытания.

3.4. Квалификационный отбор осуществляется Комиссией.

Для участия в конкурсном отборе документы кандидатов из данного

органа исполнительной власти, подведомственных районных учреждений и предприятий, кандидатов, выдвинутых прочими организациями и самовыдвиженцев представляются в Комиссию.

Комиссия на основе анализа представленных документов проводит отбор среди кандидатов на соответствие предъявляемым требованиям.

В случае выявления несоответствия перечня представленных документов, а также содержащихся в них сведений требованиям, установленным Порядком формирования резерва управленческих кадров Глушковского района утвержденным настоящим постановлением, соответствующие кандидаты ко второму этапу конкурсного отбора не допускаются.

Документы, представленные позже установленного срока, Комиссией не рассматриваются.

Кандидаты, не прошедшие квалификационный отбор, информируются в письменной форме Комиссией о недопущении ко второму этапу конкурсной отбора.

3.5. Списки кандидатов, прошедших квалификационный отбор, а так же документы данных кандидатов, представляются Комиссией в отдел организационно-правовой и кадровой работы Администрации Глушковского района Курской области для проведения второго этапа конкурсной отбора.

Кандидаты, допущенные к участию во втором этапе конкурсного отбора информируются организаторами конкурсного отбора о дате, времени и месте проведения конкурсных испытаний путем направления им извещений.

3.6. Конкурсные испытания проводит Комиссия, утвержденная постановлением главы администрации Глушковского района Курской области от 11.01.2009 г. № 01.

3.7. Конкурсные испытания предусматривают:

оценку уровня профессиональной компетентности кандидата на основе заданий (тестов);

оценку уровня владения информационными технологиями;

оценку уровня владения государственным языком.

3.8. Комиссия ежегодно, до начала проведения конкурсного отбора, разрабатывает методические рекомендации по проведению конкурсного отбора кандидатов, включая процедуры проведения конкурсных испытаний и типовые задания (тесты).

3.9. Результаты конкурсного отбора кандидатов оформляются протоколом заседания комиссии.

3.10. Результаты конкурсного отбора должны предоставить Комиссии возможность объективной оценки образовательного и профессионального уровня кандидатов и служить основой для принятия решения о включении кандидата в резерв управленческих кадров Глушковского района Курской области либо об отказе, о включении в резерв управленческих кадров Глушковского района Курской области.

Комиссия рассматривает материалы отборочных мероприятий и на основании комплексной оценки качеств кандидатов утверждает результаты конкурсного отбора.

Решение принимается большинством голосов присутствующих членов Комиссии.

3.11. Предложения Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Глушковского района на включение в резерв управленческих кадров Глушковского района Курской области направляются Главе Глушковского района Курской области для последующего утверждения его правовым актом.